

CURRICULUM - VITAE SYNTHÉTIQUE

Il est indispensable de créer autant de **copies du modèle** que de CV à compléter, directement dans le Drive. *Voir le mode d'emploi.*

Si vous créez vos CV avec ce modèle, identifiez les simplement par Nom Prénom

Ne pas dépasser 2 pages de préférence.

Les 4 items ci dessous sont nécessaires à l'examen des compétences mobilisées.

Nom de l'Organisme	RH PERFORMANCES
--------------------	-----------------

Nom Prénom	Baron Marie-Laure	Age	49
Fonction(s)	Gérante		

Statut (CDI, CDD, Indépendant ...)	CDI Indépendant	Nb d'heures de formation Année N-1		Dont dans l'organisme	
Autre activité	Néant	Ancienneté dans la formation	17 ans	Ancienneté dans l'organisme	17 ans

1- FORMATION INITIALE & DIPLÔMES

Mettre en gras ou en couleur ce qui concerne les MÉTIERS de la FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Année	Titre obtenu	Lieu
1985	Bac C	Limoges
1993	DESS Juriste de droit social	Paris IV Sorbonne

Insérer des lignes si besoin

2 - FORMATION CONTINUE

Mettre en gras ou en couleur ce qui concerne les MÉTIERS de la FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Année	Objet
1995	Construire un plan de formation
1997	L'ingénierie de formation

CURRICULUM - VITAE SYNTHÉTIQUE

Insérer des lignes si besoin

3 - PARCOURS PROFESSIONNEL RÉSUMÉ		
<i>Mettre en gras ou en couleur ce qui concerne les MÉTIERS de la FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</i>		
Année	Employeur	Fonction
1993 - 1997	Saint Gobain Isover (Paris)	Responsable Juridique et Relation du travail
1997 - 2000	Saint Gobain Isover (Orange)	Responsable des Ressources Humaines, Sécurité et Formation
2000 - 2004	Groupe GYMA (Avignon) (420 salariés)	Responsable RH et de la Formation
2004 - 2006	AMPHITRYON (Marseille) (800 salariés)	Directrice des Ressources Humaines
2000 - 2017	RH Performances (Avignon)	Gérante de la société

Insérer des lignes si besoin

4 - COMPÉTENCES PRINCIPALES MISES EN OEUVRE DANS L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Insérer des lignes si besoin

Ce Curriculum-Vitae est certifié sincère.

Date : 30/01/2017