

Module 6 : Recrutement, intégration, droit du travail

Droit du travail : Outils et méthodes de management



Depuis les lois Auroux (1982), la négociation collective s'est imposée dans les entreprises. En 2007, la loi Larcher de « Modernisation du dialogue social » rendait obligatoire une **phase de concertation** avec les partenaires sociaux **avant tout projet gouvernemental** de réforme dans les domaines des relations du travail. Elle allait donner en 2008 (loi du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail) à la rédaction de l'article L1 du code du travail qui consacre la **subsidiarité sociale**.

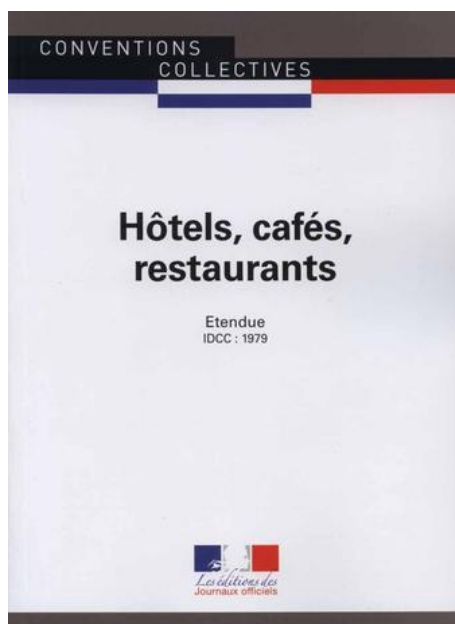
Le dialogue social est devenu incontournable.

Les mécanismes de régulation sociale prennent le pas sur la réglementation sociale. Accords et conventions collectives se multiplient et prennent toute leur place entre les sources légales et réglementaires et les sources négociées individuellement (contrat de travail).

A la suite du Tome 1 qui présentait les aspects non négociés du corpus juridique de l'entreprise, le présent tome traite des **sources négociées** (accords et conventions collectives, contrat de travail) et de leur articulation (résolution des conflits) avec les sources non négociées.

Comme dans le premier volume, cet ouvrage entend **donner les outils** (détermination des accords et conventions collectives applicables, rôle des syndicats, formalisation du contrat de travail) **et présenter les raisonnements juridiques** dans des **fiches à visée professionnelle et académique**. Toute affirmation est sourcée avec possibilité de **se référer directement aux principaux articles du code en fin de volume**.

En fonction des secteurs d'activités, la CCN adaptée et à jour (exemple HCR IDCC1979)



Recruter les meilleurs à l'ère digitale



Recruter les meilleurs candidats est un acte essentiel du management. Or, savoir recruter n'est pas inné, c'est une compétence comme les autres qu'il convient d'acquérir et de développer. A l'ère du digital, qui bouleverse aussi les méthodes de recrutement, l'auteur livre les secrets des meilleurs recruteurs. Ces techniques modernes de recrutement vont aider les entreprises dans la recherche et la sélection de talents, mais aussi les futurs candidats à mieux se préparer et ainsi éviter les erreurs fatales lors d'un entretien