

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

MDD : DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES MODULE 9 : RENDRE SON ENTREPRISE PLUS ECORESPONSABLE AU QUOTIDIEN

1. OBJETIFS DE LA FORMATION

- Appréhender les fondamentaux d'une démarche écoresponsable
- Interroger le positionnement de son entreprise par rapport à cette démarche
- Etablir une stratégie écoresponsable
- Sélectionner les bons partenaires

2. PUBLIC ET PRE-REQUIS

Public concerné : Tous publics

Prérequis : Aucun

3. MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES & D'ENCADREMENT

Utilisation d'un Power Point et d'un PC.

La formation est essentiellement concrète, pratique et tout public; elle est axée sur la prise de conscience et la mise en situation.

Les exercices de mise en pratique sont réalisés par un formateur - acteur, puis par les collaborateurs. Ils s'inspirent des situations et problèmes rencontrés par les participants dans leur pratique professionnelle. Les exercices sont de difficulté croissante.

4. SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Un fascicule récapitulatif est remis à chaque stagiaire pour chaque thème et chaque module de formation.

5. DUREE ET EFFECTIF

Durée totale : 28 h de formation réparties sur 4 journée(s) de 7h

Effectif : 8 personnes maximum.

6. FORMATEUR :

La formation est réalisée en groupe ou en individuel par un formateur-acteur professionnel de façon à vous garantir un environnement d'apprentissage concret et réaliste.

7. MODALITES PEDAGOGIQUES

Sessions collectives : alternance d'apports théoriques et d'exercices d'application

8. MODALITES D'EVALUATION

- Questions/Réponses.
- Questionnaire d'évaluation de la formation
- Attestation d'assiduité de fin de formation
- Enquête de satisfaction

MODULE 9 : RENDRE SON ENTREPRISE PLUS ECORESPONSABLE AU QUOTIDIEN

9. PROGRAMME

Les fondamentaux du développement durable

- Qu'est-ce que le développement durable ?
- Quels sont les enjeux ?
- Ce "qu'est" et ce "que n'est pas" le Développement Durable
- Les notions fondatrices : Economique, Sociale, Environnementale
- Les acteurs incontournables : le citoyen, les gouvernements, les collectivités, les ONG, l'entreprise, etc.
- Les engagements actuels des entreprises écoresponsables
- Les textes réglementaires incontournables
- La Responsabilité sociétale des entreprises

Les bénéfices à retirer pour son entreprise d'une démarche écoresponsable

Améliorer la performance énergétique de son entreprise

- S'engager dans la transition énergétique
- Les principales notions à acquérir pour réaliser son bilan énergétique
- Établir un plan d'actions pertinent :
 - Agir sur les comportements
 - Les méthodes de travail
 - Raisonner énergies renouvelables

Réduire son bilan carbone, penser en cycle de vie des produits

- Les principales notions à acquérir pour réaliser :
 - Le bilan carbone de son entreprise
 - Le bilan des gaz à effet de serre (BEGES) de son entreprise
- Lire et exploiter un bilan carbone, chercher les pistes d'amélioration
- Le plan de mobilité : de l'obligation à l'opportunité
- La notion de cycle de vie du produit
- Principes et méthodes et d'écoconception
- Enjeux pour l'entreprise
- La communication environnementale associée

MODULE 9 : RENDRE SON ENTREPRISE PLUS ECORESPONSABLE AU QUOTIDIEN

Les fondamentaux de l'économie circulaire

- Comprendre les principes de l'économie circulaire
- Les acteurs de l'économie circulaire
- Raisonner opportunités d'entreprises

Biodiversité et entreprise

- Le cadre réglementaire, les acteurs clés.
- Interaction entreprise, milieux naturels et biodiversité
- Faire de la biodiversité un atout pour l'entreprise
- Identifier des pistes d'actions pour intégrer la biodiversité dans sa politique environnementale

Les bénéfices pour l'entreprise d'achats écoresponsable

- Identifier ses besoins
- Définir son niveau d'exigence
- Elaborer son cahier des charges
- Evaluer et sélectionner ses fournisseurs
- Suivre les conditions d'exécution

Valoriser sa démarche écoresponsable

- Mettre en avant sa démarche écoresponsable et communiquer sur celle-ci

Les idées simples pour rendre votre entreprise plus durable au quotidien

- Être responsable dans sa vie quotidienne :
 - Modifier ses comportements
 - Les éco-gestes
- S'y retrouver dans les logos, les labels et certifications

10. OUTILS PEDAGOGIQUES

- Support pédagogique

SOLUTIAL FORMATION - S.A.S CONSEILS EN DEVELOPPEMENT

12 BIS AVENUE JEAN FOUCAULT 34500 BEZIERS - 04 30 17 40 40 - CONTACT@SOLUTIALFORMATION.FR - WWW.SOLUTIAL.FR

NUMERO DE DECLARATION D'ACTIVITE DE PRESTATAIRE DE FORMATION : 91 34 07971 34

CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE

(ARTICLES L. 6353-1 ET L.6353-2 DU CODE DU TRAVAIL)

Entre les soussignés :

SOLUTIAL FORMATION - S.A.S CONSEILS EN DEVELOPPEMENT

12 bis avenue Jean Foucault 34500 Béziers

Siret : 794 711 267 00029 RCS : BEZIERS Code APE : 8559 A

Représentée par : Elsa Gourbeille.

D'une part,

Et

.....

.....

Siret : Code APE :

Représentée par :

D'autre part,

Est conclue la convention suivante, en application des dispositions du Livre IX du Code du travail portant organisation de la formation professionnelle continue dans le cadre de l'Éducation permanente.

A. OBJET, NATURE, DUREE ET EFFECTIF DE LA FORMATION

L'action de formation doit rentrer dans l'une ou l'autre des catégories prévues à l'article L.6313-1 de la sixième partie du Code du travail.

En application de l'article L. 6353-1 du Code du travail, les actions de formation professionnelle mentionnées à l'article L. 6313-1 du Code du travail doivent être réalisées conformément à un programme pré établi qui, en fonction d'objectifs déterminés, précise les moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre ainsi que les moyens permettant de suivre son exécution et d'en apprécier les résultats.

Les bénéficiaires entendent participer à la session de formation professionnelle organisée par l'organisme de formation lors d'un plan de formation sur le sujet suivant :

Intitulé de l'action de formation

Malette Du Dirigeant 2018 – Développement durable et Responsabilité sociétale des entreprises

M9 – Rendre son entreprise plus écoresponsable au quotidien

- Les fondamentaux du développement durable
- Les bénéfices à retirer pour son entreprise d'une démarche écoresponsable
- Les bénéfices pour l'entreprise d'achats écoresponsable
- Valoriser sa démarche écoresponsable
- Les idées simples pour rendre votre entreprise plus durable au quotidien

Le programme détaillé de l'action de formation figure en annexe de la présente convention.

Le nombre total des participants à cette session ne pourra excéder : 10 personnes

Date (s) de la session : soit Jour(s) de formation

Nombre d'heures par stagiaire : Heures

Formateur(s) :

Horaires de formation : 9h00 - 12h30 / 13h30 - 17h00

Lieu de la formation : SOLUTIAL - 12 bis avenue Jean Foucault 34500 BÉZIERS

Catégorie de l'action de formation : **Développement des compétences**

B. ENGAGEMENT DE PARTICIPATION

Le bénéficiaire s'engage à assurer sa présence aux dates, lieux et heures prévus ci-dessus.

Les stagiaires concernés sont :

.....

.....

CONVENTION DE FORMATION PROFESSIONNELLE*(ARTICLES L. 6353-1 ET L.6353-2 DU CODE DU TRAVAIL)***C. PRIX DE LA FORMATION**

Le coût de la formation, objet de la présente, s'élève à :

- Coût unitaire H.T..... x jours(s) = € H.T
- TVA (ou net de taxes en cas d'exonération de TVA) €
- TOTAL GENERAL : € T.T.C
- Dont contribution éventuelle des financeurs publics : €

Cette somme couvre l'intégralité des frais engagés de l'organisme de formation pour cette session.
Les conditions de paiement : à réception de la facture par chèque.

D. MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES MIS EN OEUVRE

Sessions : alternance d'apports théoriques et d'exercices d'application : Formation en présentiel – salle équipée d'un Power Point et d'un PC.

Objet principal :

- Appréhender les fondamentaux d'une démarche écoresponsable
- Interroger le positionnement de son entreprise par rapport à cette démarche
- Etablir une stratégie écoresponsable
- Sélectionner les bons partenaires

Voir programme pédagogique complet en pièce jointe

E. MOYENS PERMETTANT D'APPRECIER LES RESULTATS DE L'ACTION

- Questionnaire d'évaluation de la formation
- Attestation d'assiduité et de fin de formation
- Enquête de satisfaction

F. SANCTION DE LA FORMATION

En application de l'article L. 6353-1 du Code du travail, une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise au stagiaire à l'issue de la formation.

G. MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXECUTION DE L'ACTION

Il est communément admis pour les stages, les feuilles de présence signées par les stagiaires et le formateur et par demi-journée de formation, l'objectif étant de justifier la réalisation de la formation.

H. NON RÉALISATION DE LA PRESTATION DE FORMATION

En application de l'article L. 6354-1 du Code du travail, il est convenu entre les signataires de la présente convention, que faute de réalisation totale ou partielle de la prestation de formation, l'organisme prestataire doit rembourser au cocontractant les sommes indûment perçues de ce fait.

La présente convention prend effet à compter de sa signature par l'entreprise

Fait à : Le :, en deux exemplaires

Pour l'organisme de formation

Pour l'entreprise (nom et qualité du signataire)

Signature et tampon :

Signature:

ATTESTATION D'ASSIDUITE ET DE COMPETENCES DELIVREE PAR LE FORMATEUR

Attestation établie à l'attention de :

.....
.....
Siret : Code APE :
Représentée par :

Attestation établie par :

SOLUTIAL FORMATION - S.A.S CONSEILS EN DEVELOPPEMENT
12 bis, avenue Jean Foucault 34500 Béziers.
Siret : 794 711 267 00029 RCS BEZIERS Code APE : 8559 A
Représentée par : Elsa Gourbeille.

Atteste que :

A suivi la formation intitulée : « **MDD 2018 – M9 – Rendre son entreprise plus écoresponsable au quotidien** »

Qui s'est déroulée du : au pour une durée en présentiel réalisée de heures sur une durée prévue de Heures.

Lieu d'exécution : SOLUTIAL FORMATION – 12 bis, avenue Jean Foucault – 34 500 BEZIERS

Formateur(s) :

- M9 – Rendre son entreprise plus écoresponsable au quotidien**
- Les fondamentaux du développement durable
 - Les bénéfices à retirer pour son entreprise d'une démarche écoresponsable
 - Les bénéfices pour l'entreprise d'achats écoresponsable
 - Valoriser sa démarche écoresponsable
 - Les idées simples pour rendre votre entreprise plus durable au quotidien

Résultats de l'évaluation des acquis jalonnant ou terminant la formation (examen, test, contrôle continu, etc.) :

QCM :

Test Oral :

Attestation établie à BEZIERS, le

Pour le l'organisme de formation
Signature et cachet :

Nom, prénom et qualité du signataire
Signature:

FEUILLE D'EMARGEMENT
MDD 2018 – DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITE SOCIETALE DES
ENTREPRISES
M9 – RENDRE SON ENTREPRISE PLUS ECORESPONSABLE AU QUOTIDIEN

Je soussigné(e) :,

Agissant en tant que formateur

Au sein de l'organisme : **SOLUTIAL FORMATION**

Certifie que :

Nom du stagiaire :

A participé à la formation: **MDD 2018 – M9 – RENDRE SON ENTREPRISE PLUS ECORESPONSABLE AU QUOTIDIEN**

Date(s) : du au

Durée totale de la formation : Heures, soit Jours.

Lieu de la formation : **SOLUTIAL FORMATION – 12 bis, avenue Jean Foucault 34 500 BEZIERS**

		MATIN de 9h00 à 12h30 (3h30) Signatures stagiaire/formateur	APRES-MIDI de 14h00 à 17h30 (3h30) Signatures stagiaire/formateur
<u>Date(s)</u>	<u>Nom & Prénom stagiaire</u>		
	<u>Nom & Prénom formateur</u>		
<u>Date(s)</u>	<u>Nom & Prénom stagiaire</u>		
	<u>Nom & Prénom formateur</u>		
<u>Date(s)</u>	<u>Nom & Prénom stagiaire</u>		
	<u>Nom & Prénom formateur</u>		
<u>Date(s)</u>	<u>Nom & Prénom stagiaire</u>		
	<u>Nom & Prénom formateur</u>		

Fait à : Béziers Le :

Tampon et signature de l'organisme de formation

CONVOCAION FORMATION

A. CESSION DE FORMATION

Monsieur, Madame,

Comme convenu, je vous fais parvenir votre convocation à la formation :

MDD Développement Durable et Responsabilité sociétale des entreprises

M9 - Rendre son entreprise plus écoresponsable au quotidien

Dates de la formation :

- jour 1 :
- jour 2 :
- jour 3 :
- jour 4 :

Horaires : de 9h00 à 12h30 – de 14h00 à 17h30

Lieu : SOLUTIAL –12 bis Avenue Jean Foucault 34 500 BEZIERS (1^{er} étage, porte de gauche)

Formateur :

B. PAUSE

Pause midi : Libre

Infos : Brasseries et restaurants à proximité

Une borne de réservation de repas est à votre disposition dans notre centre.

C. MATERIEL NECESSAIRE :

- Un ordinateur portable.

D. PARKING

- Place de parking devant l'entrée

E. CONTACT

- Isabelle Dumas – 04 30 17 40 40 – isabelle.solutial@gmail.com

Nous restons à votre disposition pour toutes informations complémentaires.



S.A.S CONSEILS EN DEVELOPPEMENT

SOLUTIAL FORMATION

12 bis Avenue Jean Foucault - 34500 Béziers

Tel : 04 30 17 40 40 - Mail : contact@solutialformation.fr

TEST DE PREREQUIS FORMATION

DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES Module 9 : Rendre son entreprise plus écoresponsable au quotidien

1. Etes-vous engagé dans une démarche écoresponsable ?

- Oui
 Non

2. La gouvernance et les relations avec les différentes parties prenantes sont-elles définies en entreprise ?

- Oui
 Non

3. Un plan stratégique ou un plan d'actions RSE est-il défini dans votre entreprise ?

- Oui
 Non

4. Avez-vous une politique d'achat spécifique en entreprise ?

- Oui
 Non

5. Etes-vous une entreprise/ produit certifié, labélisé ou engagé dans une démarche Qualité normée ?

- Oui
 Non

6. Quelles sont vos préoccupations prioritaires ?

- Préoccupation environnementale
 Préoccupation Qualité
 Préoccupation Sociétale
 Préoccupation Sociale

7. Avez-vous réalisé un bilan énergétique et/ou bilan carbone ?

- Bilan énergétique
 Bilan carbone

Nom et Signature stagiaire :



S.A.S CONSEILS EN DEVELOPPEMENT

SOLUTIAL FORMATION

12 bis Avenue Jean Foucault - 34500 Béziers

Tel : 04 30 17 40 40 - Mail : contact@solutialformation.fr

QUESTIONNAIRE DE FIN DE FORMATION

DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES
Module 9 : Rendre son entreprise plus écoresponsable au quotidien

1. Développement Durable et Responsabilité sociétale des entreprises sont des termes identiques:

- Vrai
 Faux

2. Qu'est ce qu'un manager responsable ?

- Il a suffisamment de maturité pour prendre de bonnes décisions
 Il assume parfaitement ses responsabilités dans ses actions
 C'est un homme ou une femme qui pense à faire bien sans toutes ses actions
 Il analyse les risques et les impacts de ses décisions et actes

3. Qu'est-ce qu'une démarche RSE:

- C'est le comportement d'un groupe d'individus conforme à une politique environnementale
 C'est un processus de mise en conformité d'une organisation versus un référentiel RSE

4. Les parties prenantes de l'entreprise sont uniquement les salariés et la direction ?

- Vrai
 Faux

5. Lesquels de ces items apparaissent dans une démarche écoresponsable ?

- Economique
 Sociale interne
 Sociale externe
 Environnementale

6. Bilan Energétique = Bilan Carbone :

- Vrai
 Faux

7. Est-il possible de convertir chacune des activités de l'entreprise en une valeur d'émission de CO2 ?

- Vrai Faux



S.A.S CONSEILS EN DEVELOPPEMENT

SOLUTIAL FORMATION

12 bis Avenue Jean Foucault - 34500 Béziers

Tel : 04 30 17 40 40 - Mail : contact@solutialformation.fr

QUESTIONNAIRE DE FIN DE FORMATION

*DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES
Module 9 : Rendre son entreprise plus écoresponsable au quotidien*

8. L'écoconception concerne uniquement les produits fabriqués.

- Vrai
 Faux

9. Le cycle de vie des produits ne prend pas en compte les déchets générés ?

- Vrai
 Faux

10. L'entreprise est responsable de la biodiversité sur son site d'implantation.

- Vrai
 Faux

11. Les achats écoresponsables sont obligatoires pour les entreprises industrielles.

- Vrai
 Faux

12. Qu'est-ce le Greenwashing ?

.....
.....
.....
.....

13. Afin de valoriser sa démarche écoresponsable, il est obligatoire de se certifier ?

- Vrai
 Faux

14. Certification et Label sont des termes identiques ?

- Vrai
 Faux

Nom et Signature stagiaire :

Empty rounded rectangular box for signature.