

COMPÉTENCES

☞ Ingénierie & conduite de projet

- ✓ Piloter des projets réunissant divers partenaires
- ✓ Elaborer, accompagner & évaluer des projets de changement organisationnel (SIRH, Sécurité,...)
- ✓ Concevoir l'ingénierie de formations : élaboration, rédaction, chiffrage, contrôle, & évaluation
- ✓ Réaliser des audits et des diagnostics de conformité, d'efficacité et organisationnel
- ✓ Maintenir une veille : analyse de besoins, d'environnements, & Elaboration de statistiques

☞ Management

- ✓ Piloter une stratégie RH & aider à la prise de décisions
- ✓ Contrôler les processus RH internes
- ✓ Animer et coordonner une équipe (Régulation & soutien technique) - Fédérer des compétences
- ✓ Elaborer le PAUF (Plan annuel de formation) - Bilan social
- ✓ Négocier et acheter de la formation : analyse des besoins, élaboration de cahiers des charges, suivi des actions, évaluation
- ✓ Relations IRP et CHSCT – Mise en place & Négociations d'accords

☞ Gestion RH

- ✓ Recruter & Intégrer les nouveaux collaborateurs
- ✓ Etablir les contrats de travail, avenants et fiches de poste
- ✓ Formaliser des outils de gestion d'un service
- ✓ Elaborer un budget
- ✓ Réaliser une GPEC

☞ Accompagnement socioprofessionnel / bilan-diagnostics / Interventions en formations

- ✓ Analyse et diagnostic sur postes de travail
- ✓ Recrutement, formalisation des stratégies d'insertion et conseil en formation
- ✓ Mise en place et animation de formations
- ✓ Entretiens ADVP (Orientation et ré-orientation, reclassement handicap)
- ✓ Evaluation des aptitudes et compétences professionnelles
- ✓ Aide à la définition et à l'élaboration d'un projet professionnel

FORMATIONS INITIALES ET CONTINUES

Diplômes :

- Master 1 Responsable en Gestion des Ressources Humaines - IEMS
- Licence Sciences de l'éducation
- DEUG de Droit

Formation continue :

- L'insertion Professionnelle des travailleurs handicapés
- Orientation Educative & pratique des entretiens ADVP
- Ergonomie du poste de travail - CNAM
- Management des organisations et Droit Social - CNAM

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- Consultant-Formateur - Caris Conseil 16 JARNAC
 - Depuis décembre 2010
 - ↳ Conseil aux entreprises et Formation en Management & Gestion des R.H

- Chargé des Ressources Humaines - Transports VOIRON 16 JARNAC (86 collaborateurs)
 - Mission de 10 mois
 - ↳ Conduite de projet de changement organisationnel (SIRH)
 - Elaboration du cahier de charges fonctionnel
 - Analyses, Benchmark, choix prestataire & tableaux de bord
 - Plan projet et plan de communication
 - ↳ Préparation et Réalisation d'accords (Seniors, NAO)
 - ↳ Négociations IRP & CHSCT
 - ↳ Contrôle des processus RH internes & Pilotage de la stratégie RH
 - ↳ Mise en place de GPEC
 - ↳ Création du Référentiel Fonctions & des fiches de fonction
 - ↳ Recrutement & Intégration des nouveaux collaborateurs

- Adjoint à la Direction - EHPAD Porte d'AQUITAINE 24 La ROCHE CHALAIS (90 collaborateurs)
 - Mission de 5 mois
 - ↳ Mise en place et réalisation des entretiens professionnels (80 agents)
 - ↳ Conception d'outils individuels DIF et guides d'entretien
 - ↳ Elaboration des Passeports Formation
 - ↳ Pilotage du Plan de formation de la structure (PAUF)
 - ↳ Participation au projet Qualité de la Structure
 - ↳ Etablissement des contrats de travail et avenants

- Conseiller Socioprofessionnel - Mission Locale/FLES 16 Angoulême (4 ans)
 - ↳ Conseil aux employeurs /salariés - Orientation prof. (250 suivis moyenne/an)
 - ↳ Recrutement, formalisation des stratégies d'insertion et Ingénierie de formations
 - ↳ Suivis des contrats de travail

- Responsable de formation / Formateur - La Ligue de l'enseignement 16 Angoulême (14 ans)
 - ↳ Elaboration des parcours de formation (Modules, durées, fréquences)
 - ↳ Animation d'équipe (15 formateurs) et de modules de formation
 - ↳ Régulation Pédagogique et soutiens techniques
 - ↳ Gestion administrative
 - ...