

Analyse des besoins en formation

Date de l'entretien : Conseiller :

Entreprise :

Nom et prénom de la personne concernée par la formation :

CONTEXTE DE L'ACTION	
Dans quel contexte se situe votre demande ? <i>Evolution de l'entreprise, évolution personnelle</i>	
Quelle est la situation devant être améliorée ?	
Quelles seraient les conséquences pour l'entreprise si cette situation n'évoluait pas ?	
Quel est votre projet de développement de compétences ?	
OBJECTIFS DE LA FORMATION	
Quelles sont les compétences à développer ?	
Quels sont les résultats concrets attendus ?	
Qu'est-ce qui vous permettrait de juger l'action réussie ?	