

Profil

Didier P.

43 ans
Marié. 2 enfants.

Juriste de formation (DEA de droit privé – 1995). J’ai intégré en 1998, après une première expérience réussie en cabinet d’avocats, la société de conseil et de formation GROUPE EI (www.groupe-ei.fr) en qualité de consultant juriste droit du travail.

En plus de 10 années d’expérience en qualité de consultant senior spécialisé dans les problématiques de droit social, j’ai conduit de très nombreuses actions de formation et de conseil auprès de la direction, de l’encadrement, des représentants du personnel dans le secteur marchand et le secteur public.

Aujourd’hui, consultant indépendant, mes domaines d’intervention sont centrées autour du droit des ressources humaines, l’organisation du travail et les conditions de travail, la prévention des risques professionnels et la santé au travail, la réduction de l’accidentologie, les relations avec les instances représentatives du personnel et notamment le CHSCT.

Expertises - formation

- Ingénierie de formation
- Formations en présentiel et ou à distance
- Création de Kits pédagogiques
- Animation

Expertises / conseil

Maîtrise du cadre légal, réglementaire et jurisprudentiel des questions sociales Maîtrise des relations avec direction, CHSCT, CE, DP, salariés,
Accompagnement des directions et des travailleurs dans la mise en place de la politique de prévention des risques, l’évaluation des risques professionnels, la rédaction du document unique, l’analyse des accidents de travail et la tarification.

J’ai, par ailleurs, toujours cherché à parfaire mon parcours universitaire par des actions de formation professionnelle continue. Les deux dernières :

- 2009 : Formation INRS : Mieux agir au sein du CHSCT. Formation à distance
- 2008 : Formation de formateur référent pédagogique (CAFOC 34)

Objectifs professionnels

Mes interventions conduisent à :

- ✓ Comprendre que le droit social est une préoccupation croissante des chefs d’entreprises, car au-delà des impératifs humains et sociaux, ces sujets constituent des enjeux économiques et juridiques voire sociétaux,
- ✓ Etre acteur de la mise en œuvre d’un véritable système de management de la santé & sécurité au travail.
- ✓ Maîtriser les relations avec les représentants du personnel
- ✓ Savoir mettre en pratique l’essentiel du droit du travail
- ✓ Négocier avec les partenaires sociaux
- ✓ Acquérir une vue d’ensemble de la pratique du droit social

Agrément / spécialisation :

- Agréé pour la formation des membres du Comité d’entreprise et du comité d’hygiène de sécurité et des conditions de travail
- Force U – formateur CHSCT
- Agrément IPRP en cours de dépôt
- Formation de formateur en CHSCT / Formation : délégué du personnel en HSCT - Association Régionale pour l’Amélioration des Conditions de Travail
- Formation CAFOC : formateur Référent Pédagogique
- Formation INRS : « mieux gérer le CHSCT »

Principales actions et secteurs d'intervention en formation

Dans le cadre de mon activité professionnelle, j'interviens dans les domaines suivants:

- Formation sur toutes les problématiques du droit social pour les directions, les salariés et les IRP,
- Optimisation des pratiques sociales et prévention des conflits,
- Sécurisation des procédures sociales : embauche, modification du contrat de travail, mise en place des procédures disciplinaires et de licenciement,
- Maîtriser et optimisation l'ensemble des coûts sociaux (cotisation accident du travail, emploi TH, senior, pénibilité).
- Organisation des élections professionnelles (DP, CE, DUP, CHSCT),
- Audit social,
- Aide à l'évaluation des risques professionnels (réalisation / actualisation du document unique),
- Accords d'entreprise (senior, égalité homme/femme, intéressement, participation...)

Les fondamentaux du droit social

La prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail

Les Institutions Représentatives du Personnel (IRP)

Quelques exemples d'intervention

Secteur	Structures	Problématique
Presse	Midi Libre	Formation des membres du CHSCT
Logistique	Système U – Centrales de Vendargues – Miramas, Langon	Sensibilisation de responsables d'Hyper / Supermarchés sur les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles en droit social
Grande distribution alimentaire	Centre E. Leclerc Freyming Melerbach (57)	Formation : optimisation du temps de travail Diagnostic des risques psychosociaux
	Centre E. Leclerc Creutzwald (57)	Formation Maîtriser la législation du travail
	Centre E. Leclerc Pusey (70)	Formation « Mon poste et moi » : Audit de climat social
Industrie / chimie	Syngenta (30)	Dernières évolutions législatives et jurisprudentielles en droit social: La loi de sécurisation de l'emploi pour les Instances Représentatives du Personnel
	FASONUT (Établissement Pharmaceutique de fabrication de solutés nutritifs – Montpellier, Lille, Strasbourg)	Formation Maîtriser la législation du travail
	Société Industrielle de Lacanche (21)	Sensibilisation de l'encadrement au management de la santé et sécurité au travail
	Cameron (34)	Formation organiser les élections professionnelles
Recrutement / intérim	Menway Talents (59)	Dernières évolutions législatives et jurisprudentielles en droit social
Enseignement	Groupe CESI (organisme de formation professionnelle continue)	Formation en droit du travail (niveau Bac + 2 et Bac + 4)
	Comptalia (Organisme de formation en comptabilité à distance)	Formation en droit sur les UE & (introduction en droit), 2 (Droit des sociétés) et 3 (Droit social).