

JACQUELINE CESARI FONDATRICE – FONDATRICE ET DIRIGEANTE ICSOS DEPUIS 1990

Cabinet spécialisé en gestion et stratégie des ressources humaines

Référencée en démarche compétences (ACTALIANS, FORCO, OPCALIA, CEFICEM/OPCA3+, INTERGROS) et dans le réseau national MEDEF « objectif compétence »

FORMATION

2001 : Ingénieur Expert, formateur certifié AFNOR- ICPF Paris (reconductible tous les 3 ans)

1977 : Diplômée d'études supérieures Sciences Economiques mention gestion des entreprises –
Université de Nice

DOMAINES D'INTERVENTION

Gestion des compétences et stratégie des ressources humaines :

- Élaboration et mise en place d'outils et de dispositifs RH
- Ingénierie formation
- Transfert de compétences et élaboration de parcours d'accompagnement de salariés
- Gestions prévisionnelle des emplois et compétences

EXPERIENCES RECENTES DANS LES SECTEURS AGRO ALIMENTAIRE, GMS, BATIMENT, TRAVAUX PUBLICS, CARRIERES MATÉRIAUX, HOSPITALISATION PRIVEE, MEDICO- SOCIAL,

- Construction des outils en GRH (grille d'évaluation des compétences, support conduite d'entretien, outils en qualité de vie au travail tableaux de bord...) (Hospitalisation privée, SSIAD, Médicosocial)
- Construction des outils en GRH (grille d'évaluation des compétences, support conduite d'entretien, référentiels de compétences, grille des compétences clés,) (Carrières et Matériaux, Grande distribution, BTP, Travaux Publics, Agro alimentaire)
- Accompagnement à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en lien avec les stratégies d'entreprise (Carrières et Matériaux, Grande distribution, BTP, Travaux Publics, Agro-alimentaire Mise en place des dispositifs (Tutorat, (hospitalisation privée, SSIAD, EHPAD)
- Mise en place des dispositifs (transfert du savoir de l'expérience (Carrières et Matériaux)
- Réalisation de diagnostic RH
- Élaboration des plans de formation (hospitalisation privée, SSIAD, EHPAD, Carrières et Matériaux, BTP, Travaux Publics, Agro alimentaire)
- Animation de formation portant sur l'entretien professionnel (hospitalisation privée, SSIAD, EHPAD, Service à domicile, Carrières Matériaux ☒)
- Accompagnement dans le cadre de la certification en GRH (hospitalisation privée)
- Mise en œuvre et animation des groupes de travail dans le cadre du projet « Amélioration de la qualité de l'accueil »
- Accompagnement dans l'évaluation de la charge de travail et modes d'organisation (hôpitaux)

- Accompagnement dans la négociation et rédaction d'accords d'entreprise (Aménagement négocié du temps de travail, Egalité professionnelle, pénibilité, senior, contrat de génération, Compte épargne temps) (hospitalisation privée, EHPAD, SSIAD, Service à domicile, BTP, TP...)

REFERENCES SOCIAL

Dans l'accompagnement de nos clients et formateurs nous nous appuyons fortement sur les syndicats et agences ci-dessous :

- FFB
- HAS
- ANESM
- FHP
- SYNERPA
- ADESSA
- FEHAP

REALISATION D'ETUDES

- Étude sur la mise en place d'un Observatoire Régional des Relations du Travail en Corse pour le compte de la Direction Régionale du Travail de Corse
- Étude sur le dispositif de formation CTOP de la Filière APPN en Corse pour le compte de la Collectivité Territoriale de Corse
- Étude prospective Emploi Branche santé Corse
- Étude sur la Promotion de l'Égalité des Chances entre Hommes et Femmes pour le compte de la DRDF de Corse et de la DRTEFP de Corse
- Étude sur l'Illettrisme en Entreprise dans les sept zones d'emploi de Corse et dans les secteurs du Bâtiment, de l'Agro-Alimentaire et de l'Hôtellerie-Restaurant pour le compte de la DRTEFP de Corse

FORMATIONS

2000 Temps de travail AUBRY 1 ET 2 - Construire les Tableaux de bord – Entretien d'évaluation -Pilotage de la masse salariale

2010 Réforme de la formation professionnelle 2004

2011 Modulation du temps de travail, forfait- jours, heures supplémentaires, temps partiel...

2014 Réforme de la formation professionnelle 2014

2017 Réforme du travail loi EL'KORIM

2018 Les ordonnances Macron