

Florent LE BADEZET

MES DOMAINES D'ENSEIGNEMENT ET MATIERES DISPENSEES

- **Droit du travail individuel** : embauche, contrat de travail, suspension du contrat, modifications, obligations du salarié, RI, procédures disciplinaires, rupture du contrat, contentieux judiciaire...

- **Droit du travail collectif** : élections des IRP, rôles et attributions des IRP, les réunions périodiques des IRP, contentieux avec les élus, rédaction du RI, NAO, accords collectifs...

- **Droit de la sécurité sociale** : la protection sociale générale (maladie, vieillesse, maternité, invalidité), la protection contre les AT/MP, les droits à chômage, retraite et prévoyance complémentaire...

- **La Paye et les cotisations sociales** : établir un bulletin, traiter les évènements affectant la vie du contrat (maladie, absence, ...), calculer les éléments de salaire brut, déterminer les cotisations sociales, établir les déclarations sociales périodiques...

- **Gestion de la masse salariale** : calculer une masse salariale, intégrer les effets en lien avec les décisions d'augmentation collective ou individuelle, les changements d'effectifs ou rajeunissement...

- **Actualités sociales** : analyser les dernières actualités législatives, réglementaires, conventionnelles et jurisprudentielles applicables au droit social.

- **Droit des sociétés** : formalités constitutives, forme du contrat, vie des sociétés, fonctionnement et responsabilités, précisions sur les SARL, SA, SAS, SNC et association...

- **Initiation à la fiscalité des particuliers et des professionnels** : IR, TVA, IS, résultat imposable...

- **Protection des salariés** : analyse des risques professionnels et rédaction du DURP, amélioration des conditions de travail

- **Psychologie du travail/RH** : évaluation des risques psychosociaux, élaboration de fiches de fonction, détermination d'un portefeuille de compétences

DIPLOMES OBTENUS

Année	Intitulé	Niveau	Etablissement
2008	Psychologue du travail	I	CNAM de la Réunion
2007	DESA Psychologie du travail	II	CNAM de la Réunion
2000	Maîtrise de Droit Social	II	UFR de Nantes

1999	Licence de Droit du travail	II	UFR de Nantes
1998	DEUG Droit privé	III	UBS de Vannes

FORMATIONS SUIVIES

Année	Durée de la formation	Intitulé	Niveau	Organisme de la formation
2015	4 h	La transmission de l'entreprise et la retraite	-	AGAPLR – La Mondiale
2014	4 h	Contrat de travail et réglementation sociale	-	AGAPLR
2011	7 h	Réforme de la retraite	-	AGAPLR – La Mondiale
2008	28 h	Bilan de compétences et tests psychotechniques	-	Marie Christine CREVIER
2004	14 h	Actualités sociales, juridiques et jurisprudentielles	-	CCIR – Maître Guillemot
2003	14 h	Transaction – Licenciement – Démission	-	Francis Lefebvre Formation
2002	14 h	Actualités sociales	-	CFPC

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Date début	Date fin	Poste occupé	Employeur	Description de l'activité (organisation, formation, outil...)
Mars 2008	-	Consultant, formateur, psychologue du travail	Travailleur indépendant	<ul style="list-style-type: none"> - Audit social - Assistance en traitement de la paye et des déclarations sociales - Conseil en droit du travail - Audit de l'aménagement du temps de travail - Assistance à la mise en œuvre des accords - Gestion administrative du personnel - Assistance à la mise en place des IRP - Analyse du travail, diagnostic RPS, bilans de compétences, bilan professionnels,... - Formations en droit du travail, paye, déclarations sociales, contentieux judiciaire, RPS, Document unique...
Avril 2006	Février 2008	Formateur vacataire, consultant	CCIR Chambre des Métiers Fid Formation	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse des actualités sociales - Préparation des supports pédagogiques (diaporama, QCM, cas pratiques) - Animation des séances de formation - Evaluation des participants - Audit social (contrats, avenants, bulletins de paie et déclarations sociales) - Conseil en droit du travail

Avril 2005	Octobre 2005	Chargé d'affaires	Tytan France	<ul style="list-style-type: none"> - Traitement des AO - Prospection clientèle - Etude de satisfaction - Constitution et suivi des dossiers - Elaboration des contrats commerciaux - Gestion des impayés
Juillet 2001	Février 2005	Juriste	Acorex / Conseil Experts	<ul style="list-style-type: none"> - Conseil en droit social - Mise en place des IRP - Traitement des procédures usuelles en droit du travail - Rédaction de contrats de travail - Etablissements de 400 à 500 paies mensuelles multi-secteurs - Déclarations sociales diverses - Mesures disciplinaires et licenciements - Traitement juridique des conflits personnels - Suivi et assistance dans les relations de travail (médiation) et avec les organismes de recouvrement des cotisations sociales (contentieux, contrôle social) - Audit social - Assistance contrôle CGSS - Utilisation des outils bureautiques et logiciels informatiques (Sage, Quadratus, Editions Législatives, ...) - Utilisation d'ouvrages de référence : Lamy social, Dictionnaire Permanent social et conventions collectives, Memento Francis Lefebvre... - Sites de référence : Revue Fiduciaire, Francis Lefebvre, Editions Législatives...
Février 2001	Juillet 2001	Night Auditor	La Nautille hôtel restaurant	<ul style="list-style-type: none"> - Surveillance de site nocturne - Accueil et départ des clients - Réservation sur logiciel - Préparation des petits déjeuners

EXPERIENCE D'ENSEIGNEMENT

Date	Etablissement	Matière enseignée (méthode pédagogique, support, outil, nouvelle technologie...)	Formation ou intitulé de diplôme des formations pour lesquelles l'enseignement est dispensé	Niveau	Public formé (demandeur d'emploi, salarié, étudiant...)
Depuis 2015	Arexcellence	Droit du travail : l'entretien professionnel	Formation continue	II	Chefs d'entreprises, DRH
2015	Ageform	Droit du travail	DCG 3	III	Salariés en alternance
Depuis 2015	Akademia	Droit des relations collectives : AG du CE	Formation continue	II	Chefs d'entreprises, responsables juridiques
Depuis 2014	FormaConsult	Droit du travail, Gestion administrative de la paie	Formation continue	III	Salariés de cabinets

					d'expertise-comptable, dirigeants
Depuis 2013	ISM OI	Droit du travail, actualités sociales, Gestion des ressources humaines, protection sociale	Master RGRH Master RGDE Master RDCM	I	Salariés en alternance
2011	CCIR	Droit du travail, Paye, Droit commercial, droit des sociétés, droit fiscal, gestion de la masse salariale, gestion informatique de la paie, droit de la protection sociale, cotisations sociales + formations personnalisées (délégation de pouvoirs, Droit du travail dans les HCR...)	Gestionnaires de paie, Comptables Gestionnaires, BRH, DU C PESIP, POE collectives, Licence pro GPS, licence pro comptable, Master GRH	I à III	Salariés en alternance
Depuis 2011	C Form	Droit du travail – Psychologie du travail	Formation continue	II/III	Salariés, fonctionnaires, chefs d'entreprises, élus CE/DP/CHSCT, DUP
2007 à 2009	Chambre des Métiers	Droit du travail – Droit commercial – Droit fiscal	Formation continue	III	Demandeurs d'emploi, créateurs d'entreprise
Depuis 2009	Capital Formation	Droit du travail	Formation continue	I/II	Salariés, élus du personnel, chefs d'entreprises
Depuis 2007	Fid Formation	Droit social : droit du travail, actualités sociales, paye et déclarations sociales	Formation continue	I/III	Salariés, chefs d'entreprise, cadres des services administratifs
2006	CCIR	Droit du travail Droit fiscal Droit des sociétés Droit commercial exposé oral, support papier, présentation vidéoprojetée, exercices d'application, QCM, recherches personnelles	IPCHR IPCTM	III	Demandeurs d'emploi
2006	Ariane Formation	Droit du travail Exposé oral, jeux, exercices d'application	Formation continue	IV	Salariés emplois verts

DIVERS (Langue, Loisirs...)

Langues : anglais, créole, allemand (scolaire)

Loisirs : course de montagne, natation, plongée subaquatique, rugby « toucher », voyages, lectures diverses

Ces informations sont recueillies par le Pôle Formation de la CCI Réunion et font l'objet d'un traitement informatique destiné à assurer la gestion pédagogique des formations. Les destinataires de ces informations sont les services de la CCI Réunion ainsi que les instances partenaires dans le cadre de leurs missions (Education Nationale, DIECCTE, Région...). Les informations portées sur ce document sont obligatoires. Le défaut de réponse entraîne l'impossibilité de mettre à jour vos qualifications.

La CCI Réunion met tout en œuvre pour garantir la confidentialité et la sécurité des données vous concernant. Pour garantir la conformité de ces traitements de données à caractère personnel à la loi n° 78-17, dite « informatique et libertés », du 6 janvier 1978 modifiée par la loi du 6 août 2004, la CCI Réunion a désigné un correspondant Informatique et Libertés (CIL) auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

Conformément à la loi « informatique et libertés » précitée, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des informations vous concernant, que vous pouvez exercer en adressant un courrier, accompagné d'une copie de votre pièce d'identité recto verso, à l'adresse suivante : CCI Réunion, Service CIL, 5 B, rue de Paris CS 31023 97404 SAINT-DENIS Cedex, en précisant l'objet de votre demande.