

Mickaël Lamiré

Consultant RH

COMPETENCES MAITRISEES

⇒ **Bilan de compétences**

Aide au repositionnement professionnel et/ou à la mobilité interne ; Évaluation des compétences et des motivations ; Validation des axes de progression professionnels et personnels ; Accompagnement à la construction du nouveau projet professionnel (rédaction de CV et LM, coaching entretien d'embauche...)

⇒ **Bilan d'orientation pour lycéens/étudiants**

Aide au repositionnement dans le choix des études.

2*2h d'entretien, de tests psychologiques et de recherches pour les accompagner dans leurs choix

⇒ **Ressources Humaines**

Audit des politiques RH (Recrutement, Rémunération, Mobilité, Formation, Communication, Organisation du travail, Mode de management...)

Audit des indicateurs de climat social

GPEC : cartographies de compétences ; Définition de plan d'action (mobilité ; formation ; recrutement ; Accompagnement) ; Rédaction de fiche de poste

Mise en place et animation d'entretien annuel d'évaluation et d'entretiens professionnels

Élaboration de plan de formation & Identification des dispositifs mobilisables de prise en charge financière

⇒ **Recrutement**

Réalisation de recrutements par annonce, approche semi directe et approche directe. Utilisation de plusieurs tests de personnalité / Interprétation (motivations, intérêts, personnalité, aptitudes, valeurs...)

⇒ **Ingénierie de Formation**

Analyse des besoins, réalisation de cahiers des charges, création et animation de modules, évaluation des apports.

PARCOURS PROFESSIONNEL

- ⇒ Depuis 2017 : Consultant en Ressources Humaines & Recrutement - Cabinet RHéflex
- ⇒ 2015 - 2017 : Conseiller bilan de compétences - INFREP
- ⇒ 2014 : Collaborateur RH – DMS Apelem
- ⇒ 2011- 2012 : Collaborateur RH – DMS Apelem

DIPLOMES ET FORMATIONS

- ⇒ Master II Psychologie du travail et des organisations
- ⇒ BTS comptabilité et gestion des organisations

