

## CURRICULUM - VITAE SYNTHÉTIQUE

Il est indispensable de créer autant de **copies du modèle** que de CV à compléter, directement dans le Drive. *Voir le mode d'emploi.*

Si vous créez vos CV avec ce modèle, identifiez les simplement par Nom Prénom

Ne pas dépasser 2 pages de préférence.

**Les 4 items ci dessous sont nécessaires à l'examen des compétences mobilisées.**

Nom de l'Organisme	RH PERFORMANCES		
--------------------	-----------------	--	--

Nom Prénom	GULYAS Jean-Paul	Age	58
Fonction(s)	Consultant RH		

Statut (CDI, CDD, Indépendant ...)	Salarié, CDI	Nb d'heures de formation Année N-1	40	Dont dans l'organisme	0
Autre activité		Ancienneté dans la formation	20 ans	Ancienneté dans l'organisme	2009

### 1- FORMATION INITIALE & DIPLÔMES

*Mettre en gras ou en couleur ce qui concerne les MÉTIERS de la FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE*

Année	Titre obtenu	Lieu
1995	Cadre de la fonction formation (Niveau 1)	75
1978	DUT Génie Thermique	92

*Insérer des lignes si besoin*

### 2 - FORMATION CONTINUE

*Mettre en gras ou en couleur ce qui concerne les MÉTIERS de la FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE*

Année	Objet
2011	Formation de <b>Coaching</b> – RNCP Master 1, Convergence RH, (certifié COS Coaching Orienté Solution)
2004	Formation de <b>Coaching</b> à l'Institut ARTEC – MONTPELLIER
1999	Formation « <b>Responsable du Personnel</b> », Compétences et Organisation – PARIS

## CURRICULUM - VITAE SYNTHÉTIQUE


*Insérer des lignes si besoin*

### 3 - PARCOURS PROFESSIONNEL RÉSUMÉ

*Mettre en gras ou en couleur ce qui concerne les MÉTIERS de la FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE*

Année	Employeur	Fonction
2009	RH Performances, Avignon	Consultant RH
2002	Cabinet Interaction, Avignon	Consultant RH
1999	Transucléaire, Groupe COGEMA	Dir Adjoint RH
1995	Transucléaire, Groupe COGEMA	Resp. Formation Carrière Emploi
1981	Transnucléaire	Technicien études puis Responsable Etudes

*Insérer des lignes si besoin*

### 4 - COMPÉTENCES PRINCIPALES MISES EN OEUVRE DANS L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Enseignant contractuel à l'Université d'Avignon / Master STAPS, GQPV et HSE : élaboration du projet professionnel (TRE, Gestion stress ...)
Ingénierie Formation : conception et animation d'actions de formation (Gestion Stress, Bilans de Compétences, Management, Conduite Réunion ...)
Bilans de compétences (+ de 200 Bilans cadres et non-cadres, Agréments FONGECIF, AFDAS, ANFH ...), animation de formation « bilan de compétences »
Outplacement (Bilans de compétences, définition et/ou validation de projet professionnel, accompagnement à la recherche d'emploi, ...) pour de nombreux cadres
Coaching (certifié Coaching Orienté Solution, membre postulant SF Coach)

*Insérer des lignes si besoin*

Ce Curriculum-Vitae est certifié sincère.

Date : 25/01/2017