

**Présentation
profil professionnel
de Yannick Tenaud**



Destinée **Serge LE CARDINAL**
Dirigeant DECIS

**Consultant - Formateur
en Management &
Innovation organisationnelle**
Près de 30 ans dans le conseil et la formation

Profil Professionnel

Diplômé en sciences des organisations, je débute ma carrière comme chargé de projets au sein d'un groupe industriel. J'intègre ensuite un poste de management au sein d'une entreprise en forte difficulté, où je suis amené à restructurer les services.

Formé au coaching individuel et d'équipe, aguerri aux méthodes et postures d'intervenant en entreprise, depuis près de 30 ans, j'interviens en conseil et en formation, sur des questions de management, d'organisation, de compétences et de conditions de travail, auprès d'équipes dirigeantes et « encadrantes » (resp. services et/ou d'unités, managers de proximité) dans des contextes de changement très différenciés de grandes et petites structures.

Je conduis de manière collaborative les transformations organisationnelles et humaines, par une approche faite d'apports méthodologiques, en engageant les personnes dans une réflexion sur « leur faire », leur permettant de « mieux agir collectivement » et d'améliorer l'efficacité organisationnelle.

Je suis convaincu qu'aujourd'hui, il s'agit de positionner le management dans une perspective de soutien et de régulation de l'activité, en développant **une autonomie sécurisée et managée des équipes**.

Je prends également du recul pour enrichir sa pratique d'intervention, participe à des groupes de réflexion en vue de rédaction d'articles et d'ouvrages, et par ailleurs intervient auprès de clubs professionnels.

Une ambition : Libérer le potentiel des organisations & des hommes



Aguerri aux méthodes et postures d'intervenant en entreprise et au sein d'organismes de formation , depuis près de 30 ans, ...et ayant acquis une forte culture managériale et organisationnelle :

- une capacité à appréhender les problématiques humaines & organisationnelles
- une expertise pratique dans le développement des organisations
- une capacité d'animation des équipes managériales

Il réalise des prestations de formation et de conseil auprès des directions d'entreprises et des équipes « encadrantes » (équipes dirigeantes , resp. de services et/ou d'unité, CE d'équipe, managers de proximité ..) sur des thématiques liées à l'efficacité organisationnelle, managériale.

Extrait domaines de compétences organisationnelles & managériales

- ❖ **Coaching managérial** des équipes dirigeantes, resp. service/unité et managers de proximité.
- ❖ Mise en place de **dispositifs de pilotage**. (**management visuel** ...)
- ❖ **Accompagnement** des équipes au cours des **changements organisationnels**.
- ❖ **Management opérationnel** des équipes, des projets et des unités de travail .
- ❖ **Diagnostics organisationnels** & déploiement de nouvelles organisations.
- ❖ Reconfiguration / revitalisation des **emplois / postes de travail** .
- ❖ **Déploiement démarche & outils du Lean Management**
- ❖ Développement des **collectifs de travail**.
- ❖ **Gestion des emplois et compétences individuelles & collectives**.
- ❖ Développement de dispositifs de **progrès des compétences** et **repositionnement professionnel**.
- ❖ Animation de sessions de **formation (intra & inter) aux fondamentaux et au perfectionnement du management et de l'organisation**

Résumé parcours professionnel

- ✓ 1994 - A ce jour... **ICOM Management-**
Fonction : Consultant en Management des Organisations & Compétences & Fondateur d'ICOM management.
- ✓ 1991 - 1994 ... **INSEP Consulting**
Fonction : Consultant en développement Organisationnel & Managérial
- ✓ 1991 - 1994 ... **CTC (Centre technique du Cuir Lyon- Cholet)**
Fonction : Conseil & formateur en méthodes d'organisation & de management
- ✓ 1984 -1986 ... **Ste HOUSTY Miramont de Guyenne -**
Fonction : Manager Général de l'ensemble des services opérationnels
- ✓ 1982 -1984 ... **Ets ALLEMAND La Rabatelière**
Fonction : Chargé de projets Organisation & RH auprès des directions de sites et managers d'équipe au sein de ce groupe industriel.



Formations scolaires / pros.

- ❖ **DESS - Conseil en Organisation et en Conduite d'Innovations Sociales** - Université de Picardie Jules Verne (Amiens) - sciences humaines et sociales .
- ❖ **Formation CESI - Centre d'Etudes Supérieures Industrielles** - Analyse stratégique et sociologique & conduite d'études des organisations

- ❖ **Cycle supérieur de management de la personne, du changement, de la performance, de projet...** diverses formations - CEGOS, CNAM, CESI, COMUNDI, CCI, EDHEC ...)
- ❖ **Formation BTE - Techniques en Analyse du travail**
- ❖ **Formations - Amélioration conditions travail , Prévention des risques professionnels** (psycho-sociaux, gestion des âges, parcours , santé, maintien en emploi)