

**José MOUTACHY**

Ravine Touza

97233 Schoelcher

06 96 21 84 84

05 96 71 80 24

[j.moutachy@wanadoo.fr](mailto:j.moutachy@wanadoo.fr)

Né le : 11/ 12/1972,

Vie maritale, 2 enfants

**PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL - COACH PROFESSIONNEL**  
**CONSULTANT- FORMATEUR EN RESSOURCES HUMAINES - ORGANISATION - MANAGEMENT**  
**DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**

## DOMAINES DE COMPETENCES

### ♦ Gestion des Ressources Humaines

- Recrutement, Evaluation du personnel
- GPEC, Système d'Appréciation
- Bâtir et piloter un plan de formation de A à Z
- Mise en place, suivi et animation des IRP
- Veille juridique, suivi de contentieux

### ♦ Gestion de Projets

- Ingénierie de projets – Etudes
- Pilotage et animation de projets
- Management d'équipes

### ♦ Organisation, Coaching, Management

- Audit social – Diagnostic organisationnel
- Conseil en management et organisation
- GPEC - Bilan de compétences
- Mesurer le climat social / enquêtes
- Accompagnement du changement / RSE

### ♦ Techniques R.H. et Informatique

- Maîtrise de l'outil informatique
- Logiciels de GRH
- Conduite d'entretiens, conduite de réunions

## PARCOURS PROFESSIONNEL

Depuis 2000 à ce jour

### **Consultant-Formateur en Organisation - Ressources Humaines- Management** (Activité Libérale)

- Conseil en recrutement (CCIM, SARA, SIMAR, SMHLM, SR Auto...)
- Conseil en formation / Conseiller en Bilans de compétences
- Formateur d'adultes (EDF, DRSM, PJJ, CCIM, SARA, Hyper U...)
- Consultant en Gestion des Âges et de l'Emploi (OPCALIA Martinique)
- Conseils en organisation et management, Définition de Politiques R.H.- GPEC

2009/2010

### **Chargé de Mission Organisation - Accompagnement du changement - Rectorat de Martinique**

- Pilotage et accompagnement à la restructuration de l'organisation administrative
- Accompagnement à la modernisation des démarches et pratiques de GRH
- Conseiller technique du Recteur et de la hiérarchie en matière d'accompagnement du changement
- Membre équipe des proches collaborateurs du Recteur – Conseiller Technique

2009

### **Directeur des Ressources Humaines (Intérim) - Rectorat - Académie de Martinique** (+ 12 000)

- Management et Pilotage de la fonction Ressources Humaines (Administration, formation, Relations Sociales,...)

Août 06/ Mai 07

### **Responsable Ressources Humaines - Groupe Pierre MARIE-JOSEPH /Antilles Protection** (+800)

- **Recrutement** : sélection et intégration des collaborateurs
- **Formation** : ingénierie du plan, coordination, gestion administrative et financière
- **Gestion Administrative** : suivi des contrats, dossiers paye, transferts à filiales....
- **Veille et Gestion juridique** : suivi contentieux prud'hommes, sanctions disciplinaires...
- **Relations sociales (IRP)** : Elections, Préparation, suivi et Animation DP/CE/CHSCT/N.A.O
- **Qualité** : suivi contrôle démarche qualité, fiches de poste, procédures
- **Bilans sociaux, Etudes et déploiement de Projets R.H.**

Mai 04 / Mars 06

### **Responsable Développement des Ressources Humaines - C.C.I. de Martinique** (+ 300 salariés)

- Recrutement des collaborateurs (Port, Aéroport, Formation, services centraux)
- Elaboration de la politique formation et Pilotage du plan de Formation
- GPEC / Gestion de la mobilité interne / Conseils de carrière
- Suivi des relations avec les Partenaires Sociaux, OPCA, Organismes de formation....

Sept 03 / Avril 04

**Chef de Département Caisses – Carrefour Lamentin, Groupe HEDER LANCRY (+ 200 salariés)**

- Membre équipe de direction du magasin
- Management des équipes et des collaborateurs (60 collaborateurs)
- Direction et coordination des activités (traitement recettes, accueil, caisse centrale)
- Elaboration du plan d'actions annuelles
- Gestion des Ressources Humaines (recrutement, formation)

Juil 03 / Nov 03

**Consultant en Ressources Humaines - Chef de Projets – Cabinet 3MGRH**

☞ GPEC : Accompagnement à la mise œuvre du volet social de la réorganisation du Club MED Martinique

- ▶ Mission d'optimisation de l'adéquation quantitative et qualitative des Ressources Humaines
  - Pilotage du projet, recrutement et accompagnement de l'équipe de consultants (4 pers.)
  - Elaboration du référentiel de compétences Club Med (**Ingénierie des compétences**)
  - Elaboration des plans de Formation et de Recrutement de la structure cible 2005
  - Relations avec les partenaires projets (AGEFOS PME, ASSEDIC, DTEFP, ANPE)
  - Suivi des Relations avec les Maîtres d'ouvrage (Direction Club Med /Sté INGRID)

Janv 98 / Juin 03

**Conseiller en Bilan de Compétences - Chargé d'Etudes R.H. – AGEFMA - CIBC Martinique**

- Prestataire de bilan de compétences tous publics (Salariés, D.E, Dirigeants...)
- Formation et Information du réseau des Prestataires / Prescripteurs / Financeurs
- Ingénierie du bilan : encadrement et formation de conseillers bilans
- Chargé d'évaluations : tests, entretiens et synthèses d'évaluations, restitutions
- Chargé d'études : Etude qualité / Référentiel Compétences - Formation Emploi Jeunes

1997

**Chargé d'Etudes Ressources Humaines – Dir. Générale Gendarmerie, Service R.H. (Paris 16)**

- Analyse du climat social (Etudes Organisation RH interne, Psychosociologie des organisations)
- Analyse du management, démarche de changement organisationnel
- Recrutement, orientation professionnelle

1996

**Adjoint D.R.H. Stagiaire – Groupe André - Dir. Ress. Humaines Halle Aux Vêtements (Paris 10)**

- Audit de la formation interne, Recrutement, procédures juridiques, Gestion administrative du personnel

## FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

- 2011 - Formation de Coach Professionnel Certifié – Centre Européen de coaching -Linkup Coaching
- 2009 - Professionnalisation de la fonction de DRH – Ministère Education Nationale
- 2006 - Gestion des Âges et Gestion de l'Emploi (GAGE) – CCI Formation / OPCACALIA
- 2006 - Le Droit Individuel à la formation (DIF) - AGFEFOS PME /OPCALIA / AGEFMA-CARIF
- 2002 - Droit du travail - Lamy Formation
- 2002 - Gestion administrative du personnel - Lamy Formation
- 2001 - Assurer sereinement la conduite de Projets - Multi - Pôles Consultants
- 2000 - De l'analyse des pistes à l'élaboration de Projets professionnels – Grant Format
- 1999 - Du Référentiel Emploi au Référentiel de Formation - Centre Inffo
- 1998 - La démarche qualité - Datec

## DIPLÔMES

- 1996 DESS de Psychologie du Travail et des Organisations - Université René - Descartes - Paris V (Gestion stratégique des Ressources Humaines, management des organisations, Relations Sociales, Formation, Ergonomie, Droit du travail...)
- 1995 Maîtrise de Psychologie Sociale et Différentielle – Université René-Descartes - Paris V - Sorbonne

## VIE ASSOCIATIVE

- ☞ Entraîneur Adjoint et Joueur de Hand Ball Equipe sénior masculine Union des Jeunes de Redoute  
Ex Entraîneur – animateur des Equipes de jeunes (espoir et réserve) -  
Administrateur - Membre du Comité Directeur U.J. Redoute en charge des relations internes
- ☞ Ex Trésorier et Chargé de Communication Interne de l'Association CORHOM de Paris V