

CONSULTANT GENERALISTE RESSOURCES HUMAINES

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Projets RH

- Mise en place d'une rupture conventionnelle collective (2018)
- Accompagnement sur des licenciements pour motifs économiques
- Organisation d'élections professionnelles : mise en place d'un CSE

Gestion des équipes et développement des compétences

- Entretiens annuels de développement
- Comités de développement
- Entretiens mi-carrière
- Gestion des formations du personnel - aspect stratégique GPEC
- Gestion des plannings des équipes
- Accompagnement managérial (conseils, gestion des dossiers disciplinaires...)

Recrutement

- Entretiens de recrutement / Intégration des nouveaux collaborateurs
- Suivi des frais de personnels et des budgets

Communication

- Référent sur les règles et procédures internes auprès des équipes
- Conseil auprès des opérationnels sur le volet juridique
- Dialogue social : gestion des IRP, tenue de réunions et négociation (NAO)

Reportings RH

PARCOURS PROFESSIONNEL

- Depuis 04/15: **Fondateur de SEMPERLEX, société de Conseil en Gestion de Ressources Humaines**
SASU au capital de 1000€ - www.semperlex.fr
Administration du personnel, recrutement, gestion des IRP, conseil en droit social, mise en place de politique RH, coaching et accompagnement, formation.
- 04 - 06/2014: **Chargé de Ressources Humaines – Cadre – Groupe Primonial (CDI)**
500 salariés – Constitution en UES
Gestion des contentieux et des procédures disciplinaires, accompagnement managérial opérationnel, intégration des collaborateurs, préparation des dossiers de conformité
- 2010 à 03/2014: **Chargé de Ressources Humaines – Cadre – Groupe Galeries Lafayette (CDI)**
100 à 1500 salariés – BHV Rivoli / Montlhéry / GL Haussmann
Gestion du personnel, recrutement du personnel opérationnel, communication interne, gestion des IRP, gestion des dossiers disciplinaires et préparation des contentieux, formation des équipes, frais de personnel, campagne des entretiens annuels de développement, reportings RH, gestion de la mobilité interne, accompagnement des opérationnels et des collaborateurs, campagne des entretiens annuels de développement, gestion des indicateurs RH, conseil auprès des managers en matière de pilotage RH.
Correspondant Handicap : mise en place de la politique handicap et préparation de la semaine du handicap sur le site d'Haussmann sur le thème « un jour, un métier » en partenariat avec l'AGEFIPH
- 2009 à 2010 : **Gestionnaire Ressources Humaines – INRIA, Rocquencourt (CDD)**
240 agents
Gestion des agents titulaires, campagne de recrutement, entretien d'évaluation, groupe de travail sur le développement d'un logiciel d'exploitation interne
- 2008 à 2009 : **Assistant Administration du Personnel – COMPEXO, Boulogne-Billancourt (CDD)**
Gestion administrative du personnel
- 01 – 08/2008 : **Assistant Ressources Humaines – BHV PARLY 2, Le Chesnay (CDD)**
260 salariés
Gestion administrative du personnel, recrutement du personnel opérationnel, communication interne
- 10 – 11/2007 : **Assistant Ressources Humaines – BUTAGAZ, Levallois-Perret (CDD)**
Gestion administrative du personnel et paye pour le siège et les antennes régionales
- 04 – 06/2007 : **Assistant Administration du Personnel – TEAM PARTNERS, Paris (CDD)**
Gestion administrative du personnel pour le siège et les antennes régionales
- 2004 à 2006 : **Gestion administrative du personnel – Groupe MARRIOTT**
Contrat de qualification – Contrat d'apprentissage

FORMATIONS

- 2006 : **Master 2 Gestion des Ressources Humaines**
Université Paris 1 Panthéon Sorbonne – Alternance au sein du Groupe MARRIOTT
- 2005 : **Licence professionnelle Gestion des Ressources Humaines**
Université Paris 1 Panthéon Sorbonne – Alternance au sein du Groupe MARRIOTT
- 2004 : **Licence de Management Hôtelier International – EMC Campus**



**Christophe
JOBELOT**

106, Rue du Théâtre
75015 PARIS

Né le 20/11/1981
(37 ans)

Permis B - Véhiculé

06.63.22.84.33

 christophejobelot@hotmail.com

INFORMATIQUE ET LANGUES

Utilisation des logiciels
bureautiques Word, Excel et
PowerPoint
Logiciels RH : HRA, MAIA, GEF,
NewBus, PLEIADES

Anglais : courant

Japonais : notions

DIVERS

Tennis : entraînement et
compétitions depuis 18 ans

Culture japonaise : séjours
touristiques à Tokyo
Cours de japonais depuis
septembre 2014