

INTERVENANTE PAIE ET SOCIAL

MES COMPETENCES

PAIE, COTISATIONS SOCIALES ET ANALYSE DE MASSE SALARIALE

- Techniques d'élaboration et de contrôle du bulletin de paie
- Droit de la paie
- Cotisations sociales
- Gestion de la maladie et des indemnités journalières
- La durée du travail en paie
- Le solde de tout compte (licenciement, retraite, rupture conventionnelle ...)
- Le contrôle URSSAF
- Paies des salariés en mobilité internationale (détachés et expatriés)
- Pilotage de la Masse Salariale
- Optimisation sociale
- Stratégie de rémunérations

PROTECTION SOCIALE ET REMUNERATION GLOBALE

- Epargne salariale : participation, intéressement, plans d'épargne
- Protection sociale : sécurité sociale, retraites, prévoyance, régimes facultatifs
- Rémunération globale : Périphériques de rémunération, avantages en nature, régimes sociaux facultatifs...

FORMATION A DISTANCE

- Conception de contenus et de programmes de formations à distance
- Conduite et animation de projets de formations à distance
- Accompagnement et évaluation des apprenants distants

MON EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

⇒ FORMATRICE depuis 2008 :

- TECHNIQUE DE PAIE et COTISATIONS SOCIALES (de niveau débutant à expertise) :



- JOURNEES D'ACTUALITE SOCIALE ET PAIE :

- Animation des « Cercles Paie » : journées d'actualité trimestrielle pour Revue Fiduciaire Formation
- Animations et conception des ateliers de la **Journée Nationale de la Paie** (Cegos/Revue Fiduciaire)
- **Matinées du Club RH** CCI du Lot
- **Matinées d'actualité sociale et paie** : Externa Toulouse (cabinet spécialisé d'externalisation de paie)
- Journées d'actualité dans un réseau de cabinet d'expertise comptable pour Tissot Formation



- PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE (depuis 2010)

- CEGOS : « contrôler et piloter la masse salariale »
- CNED (partenariat IGS) : module « masse salariale » à distance
- IGS RH : « module masse salariale et statistiques sociales » sur le Master 1
- AFPI : « l'analyse et le pilotage de la masse salariale »

- GESTION DU PERSONNEL (depuis 2015)

- CEGOS : « gérer le personnel au quotidien »
- CNED (partenariat IGS) : module « administration du personnel » à distance
- IGS RH : « administration du personnel »

- POLITIQUE DE REMUNERATION ET PROTECTION SOCIALE

- IGS RH : rémunération globale et protection sociale
- AFPI : « les régimes de retraite : comprendre pour expliquer et négocier »
- CNED (partenariat IGS) : module « rémunération globale et protection sociale » à distance

⇒ **SUPERVISEUR DEPARTEMENT PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL (2004 -2007)**



- Equipe de 5 collaborateurs
- 3 500 bulletins supervisés
- 7 sites de cotisations sociales mensuelles
- Gestion d'un portefeuille paie et administration du personnel de 500 salariés
- Gestion de la paie des salariés expatriés et détachés

⇒ **JURISTE EN DROIT SOCIAL - RESPONSABLE DEPARTEMENT SOCIAL et PAIE (1998-2004)**



- Conseil et rédactions d'acte en droit social : contrats de travail, licenciements, audits...
- Accords de RTT, d'épargne salariale
- Encadrement du service paie (4 collaborateurs / 1200 bulletins)
- Gestion externalisée du personnel de PME

⇒ **RESPONSABLE DEPARTEMENT SOCIAL**

Cabinet d'expertise-comptable **AGRO 92** (1996 - 1998)

MA FORMATION

DESS EN GESTION DU PERSONNEL (MASTER II)

2002 - Formation continue - Université des Sciences Sociales Toulouse I - Mention A.B.
Mémoire : "L'Épargne Salariale dans la problématique des Retraites"

MAITRISE EN DROIT PRIVE

1995 - Université des Sciences Sociales Toulouse I

CNAM

1999 - certificat de compétences en Droit Social

FORMATION DE FORMATEUR

2007 - ASFO
2010 - CEGOS

FORMATION DE FORMATEUR A DISTANCE

2011 - NET-TRAINERS
2012 - CEGOS : « concevoir et animer une formation à distance »
2014 - CEGOS : « visio-formation : animez comme à la radio »