



EDBK Conseil

Conseil & Formation
Management de
Transition

Ressources Humaines
Management
Organisation

Formation :

- ✦ Management of Complex Situations
ESC Lille (formation continue - 2001/03)
- ✦ Sociologie de l'Entreprise et des Organisations
IEP Paris - Sous la direction de Renaud Sainsaulieu (formation continue - 1996/98)
- ✦ Ecole Supérieure Libre des Sciences Commerciales Appliquées
ESLSCA Paris - option Gestion des Ressources Humaines (formation initiale - 1984/87)

Expérience :

- ✦ Conseil en Ressources Humaines : Mise en place d'une GPEC, remise à plat d'une organisation, définition d'une organisation dans le cadre d'un projet de croissance...
- ✦ Formation : Management et Leadership, conduite du changement, management interculturel, empowerment, Management des risques industriels
- ✦ Responsable et Directeur des Ressources Humaines, Directeur d'un centre de R&D, Chef de Projets RH dans des entreprises internationales (STMicroelectronics, NXP, Philips, Rockwool Isolation, Schlumberger...)

Domaines de compétence :

- ✦ Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) : *Définition du process et de l'outil, mise en place, cartographie des métiers, évaluations de postes (méthode Hay)...*
- ✦ Management du changement : *Management RH de Fusions-Acquisitions, définition des structures opérationnelles et RH, conseil stratégique au management...*
- ✦ Management de projet : *Définition du besoin, négociation, mise en place de statuts sociaux...*
- ✦ Gestion opérationnelle des Ressources Humaines : *management d'équipe, gestion du recrutement, de la formation, des rémunérations, des talents...*
- ✦ Relations sociales : *Gestion, négociation et mise en place d'accords d'entreprise...*
- ✦ Santé au travail : *Démarches de mise en place du Document Unique, prévention des Risques Psycho-Sociaux...*

Bilingue Anglais