



Mes clients et mes stagiaires disent de moi que je suis :
« Structurée, exigeante mais patiente et souriante, réactive, disponible ... »

Formatrice Consultante en gestion de la paie /droit du travail
12 ans d'expérience

PRINCIPAUX THEMES PROPOSES

Animation de formations en gestion de la paie et en droit du travail en individuel et collectif

DROIT DU TRAVAIL

Les fondamentaux du droit du travail
Le contrat de travail : formes et clauses
La rupture du contrat de travail : modes et implications
L'affichage obligatoire clé en main
Connaître vos obligations envers vos salariés

GESTION DE LA PAIE

Initiation et perfectionnement à la pratique de la paie
Les charges sociales (DSN) et la DADS
La gestion des congés payés et des absences
Bien préparer sa nouvelle année sociale
Comprendre le bulletin de mes salariés
Formations sur logiciel : Ciel Paye, Cador Dorac, Silae

PRINCIPALES REFERENCES PROFESSIONNELLES

CCI du Tarn et Garonne - IAE de Toulouse : Licence professionnelle gestion des ressources humaines en PME depuis 2010 et licence collaborateur social et financier depuis 2014 – 23 jours par année scolaire – Classes de 15 et 73 étudiants.

CCI du Tarn depuis 2009 : Public de professionnels – 2 à 3 sessions de 3 jours par an – Groupe de 4 à 8 participants.

CPPU à L'Union depuis 2009 : Public de demandeurs d'emploi tous niveaux – 3 sessions de 8 jours de Secrétaires Comptables, 2 sessions de 7 jours d'assistant(e) RH, 1 session de 10 jours de Comptables gestionnaires et 1 session de 10 jours de Comptables Assistants – Groupe de 10 à 18 stagiaires.

Greta d'Albi depuis octobre 2014 : Public de demandeurs d'emploi tous niveaux – 2 sessions de 10 jours par an tous titres professionnels confondus – Groupe de 20 stagiaires.

CCI du Gers de 2011 à 2015 : Public de professionnels – 1 session de 3 jours par an – Groupe de 4 à 6 participants et public de demandeurs d'emplois pour des titres professionnels – 2 sessions de 2 jours par an.

EUROFORMATION SUD : Titre professionnel gestionnaire de paie (niveau bac+2) – 2 sessions de 27 jours par an de novembre 2011 à janvier 2013 – Groupe de 16 et 18 stagiaires.

ISTEF de 2013 à 2014 : Bachelor chargé de gestion administrative et RH – 8 jours par année scolaire (sur 18 mois) – Classe de 30 étudiants.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Gérante - Sarl Formalyse Conseil (depuis octobre 2009)

- Gestion d'un portefeuille de 150 bulletins de paie
- Assistances annuelles
- Formation en gestion de la paie

Consultante/Formatrice en droit social - Sarl Horus (Mars 2008 à Décembre 2009)

- Gestion d'un portefeuille de 50 bulletins de salaire
- Remplacement en cabinet et en entreprise
- Audit de paie et de droit du travail

Responsable de service social - Cabinet ASB Conseil (Novembre 2006 à Février 2008)

- Mise en place de service social : organisation, audit social, conseil en droit du travail
- Gestion d'un portefeuille de 40 clients, de 200 bulletins de salaire, 15 conventions collectives
- Conseil en politique sociale et RH

Gestionnaire de paie - Cabinet Expertise Conseil (Juin 2005 à Octobre 2006)

- Gestion d'un portefeuille de 60 clients, de 250 bulletins de salaire, 22 conventions collectives
- Suivi social et administratif des salariés

FORMATION

Octobre 2004

DESS Gestion du personnel Université des Sciences Sociales - Toulouse I