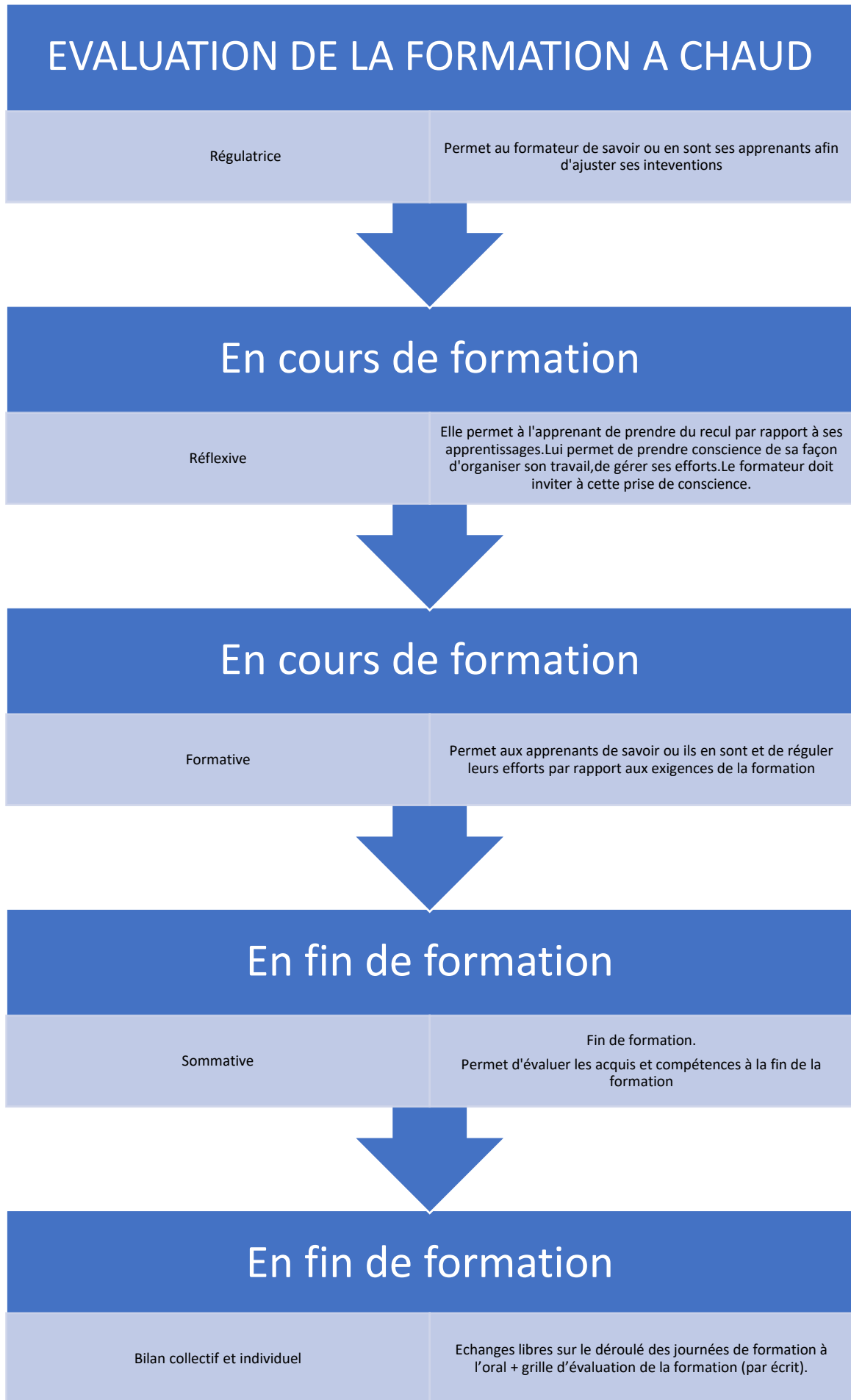


## EVALUATION DE LA FORMATION



# EVALUATION DE LA FORMATION A FROID

Suivi post formation + enquêtes à 6 mois  
/ 1 an / 3 ans



## Suivi Post-Formation

Le transfert / Apprentissage

Il s'agit de mesurer l'accroissement de la performance due à la formation



## Suivi post-formation

Résultats

Mesure les impacts sur l'entreprise :  
efficacité, tableaux de bord, qualité de service, accroissement des ventes ou du taux de marge...

## **RAPPORT D'ÉVALUATION**

Le rapport d'évaluation en fin de millésime comprendra :

### **Une analyse quantitative par lieu de formation :**

- Le nombre de stagiaires
- Le nombre de sessions,
- Le nombre de formations dispensées et thématiques.

### **Une analyse qualitative :**

- Une analyse des évaluations à chaud concernant l'adéquation de la formation aux objectifs, le contenu, le rythme, les méthodes pédagogiques.
- Une analyse des évaluations à froid concernant le perfectionnement, le développement de nouvelles compétences, réponse aux attendus, impact sur leur activité...