

LES FONDAMENTAUX DE LA GPEC

Référence : INTER_GPEC

Objectifs pédagogiques

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Participer à la conception et à la mise en œuvre d'une GPEC
- Suivre les outils nécessaires à une Gestion Prévisionnelle des Emplois et de Compétences
- Identifier des axes de progression et proposer des améliorations d'organisation de gestion RH et être force de proposition avec méthode et outils adaptés

Pour qui ?

Toute personne débutante ou désireuse d'actualiser ses connaissances en gestion des ressources humaines.
Cette formation est appropriée aux managers et responsables de services souhaitant faire évoluer leur rôle et missions RH.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Echanges et apports d'informations du formateur
- Mises en situation et jeux de rôles en sous-groupes
- Exercices individuels
- Exercices collectifs : construction d'outils en sous-groupes
- Partage des retours d'expériences des participants: débats, brainstorming, discussions et témoignages
- FOAD : Exercices et supports méthodologiques en ligne + vidéo

Quel(s) prérequis ?

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Combien de temps ?

21 heures
(dont 7 heures en e-learning)

A quel prix ?

600€ HT par stagiaire
(repas du midi non compris)

Renseignements et inscription : 05 33 05 60 45 /
www.agilytae.com / contact@agilytae.com

LES FONDAMENTAUX DE LA GPEC

Référence : INTER_GPEC

Programme

A- Les bases de la GPEC

- Comprendre les enjeux de la GPEC par une meilleure connaissance de son contexte
- Définir et traduire la notion de GPEC dans mon secteur et dans mon organisation
- Connaître le vocabulaire de la GPEC
- Reconnaître les outils de la GPEC et leur donner du sens au sein de l'entreprise
- Identifier les acteurs de la GPEC et valoriser leurs rôles
- S'approprier l'utilité de la fiche de poste

B- Utiliser les leviers spécifiques de la GPEC

- Gérer la mobilité : Comprendre pourquoi et comment
- Former : Connaître les dispositifs et être impliqué avec ses partenaires pour mettre en œuvre les actions utiles
- Recruter et intégrer : Identifier les conditions de réussite

C- Mesurer l'efficacité d'une GPEC

- Organiser et piloter les compétences pour viser la performance, garantir l'objectivité, et sécuriser le cadre légal
- Connaître les indicateurs fondamentaux
- Identifier les écarts possibles pour améliorer les résultats de la GPEC

Où et quand ?

Min. : 4 personnes
Max. : 10 personnes

Les dates des prochaines sessions sont disponibles directement sur la page descriptive de la formation

Renseignements et inscription : 05 33 05 60 45 /
www.agilytae.com / contact@agilytae.com