

RECRUTER : RENFORCER SA PRATIQUE

Référence : INTER_REC2

Objectifs pédagogiques

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Identifier et comprendre les évolutions du métier
- Savoir adapter ses pratiques au regard de ces changements
- Remettre en perspective ses techniques de conduite d'entretiens

Pour qui ?

Les consultants en recrutement, en agence ou en cabinet, ayant une pratique significative du recrutement.

Quel(s) prérequis ?

Pratique significative du recrutement.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Echanges et apports d'informations du formateur
- Mises en situation et jeux de rôles en sous-groupes
- Exercices individuels
- Exercices collectifs : construction d'outils en sous-groupes
- Partage des retours d'expériences des participants: débats, brainstorming, discussions et témoignages
- FOAD : Exercices et supports méthodologiques en ligne + vidéo

Combien de temps ?

14 heures

A quel prix ?

1 050€ HT par stagiaire
(repas du midi non compris)

Renseignements et inscription : 05 33 05 60 45 /
www.agilytae.com / contact@agilytae.com

RECRECITER : RENFORCER SA PRATIQUE

Référence : INTER_REC2

Programme

A- Comprendre les évolutions du marché de l'emploi et du recrutement

- Avoir une vision large du marché de l'emploi et du travail
- Comprendre les changements pour adapter sa pratique
- Comprendre l'intérêt de réaliser un véritable plan d'action

B- Cultiver la Marque Employeur de son entreprise

- Définir le sujet
- Identifier les pratiques existantes sur le sujet

C- Adapter sa pratique du recrutement

- Identifier des bonnes pratiques du consultant et identifier ses pistes d'amélioration et de travail
- Développer son rôle de conseil

A distance :

- Analyser un entretien de recrutement
- Proposer un plan d'actions adapté
- S'entraîner à recruter de façon objective

Où et quand ?

Min. : 4 personnes
Max. : 10 personnes

Les dates des prochaines sessions sont disponibles directement sur la page descriptive de la formation

Renseignements et inscription : 05 33 05 60 45 /
www.agilytae.com / contact@agilytae.com