



COACH et Manager Expérimenté

Homme de terrain expérimenté avec + de 30 années de Management réussi, formateur de la première heure, je mets à votre disposition mes nombreuses expériences et compétences, pour Former et Animer vos équipes (B to C) et / ou vos clients (B to B), avec Rigueur et Professionnalisme.

J'accompagne votre entreprise dans son développement en gérant notamment vos évènements et la gestion de vos collaborateurs.

Compétences

Manager expérimenté aux méthodes de « la vente » et du MANAGEMENT

Formateur au métier d'employé polyvalent libre-service de « la grande distribution »

Conseiller en création d'entreprise

Formateur des « cadres de direction » de centres de profit

Formations

Depuis 2016 : **Formé pour dispenser le module Maître d'apprentissage pour la C.M.A d'ALSACE et SPI**

2015 : **Former aux attentes des services du GRETA et de la C.C.I**

1991 : **DUT Tech de CO en formation adulte accélérée, en 1 an, Bordeaux**

1986 : **B.N.S Détenteur du Brevet Nationale de Secourisme**

1986 : **animateur sportif 1^{er} degré**

1985 : **Service national dans la POLICE NATIONALE**

Langues

Anglais : lu, parlé, écrit

Espagnol : scolaire

Activités extra-professionnelles

-Co-animateur du C.L.E.E de Colmar depuis 2008 à ce jour

-Accompagne bénévolement des candidats GRETA, après leur stage, à la recherche de leur emploi

Autres compétences

-Maîtrise Pack Office (Excel, Word, PowerPoint, Publisher, Outlook)

-Créateur de partenariats « Ecole/Entreprise » entre des Entreprises et des établissements (lycées et collèges)

Expériences Professionnelles

COACHING Entreprises : accompagnement de diverses entreprises Artisanales ou Commerciales, locales dans leurs développements marketing, commerciaux, et managériaux. Quelles soient petites, moyennes ou plus grandes, toutes nécessitent des conseils adaptés pour grandir, pas à pas...

07/2014 à ce jour : **Chambre des Métiers Alsace, GRETA, CCI Alsace** :
Formateur et Animateur

TREFLE VERT : formation des équipes aux TECHNIQUES DE VENTE
Formation des Directeurs au MANAGEMENT EFFICACE

Coaching des directeurs

C.M.A : Dispense diverses formations aux futurs artisans (SPI, M Apprentissage, Management)

GRETA : Forme des candidats au métier « d'Employé Polyvalent libre-service »

CCI Colmar : Forme des employés de la Grande Distribution à leur futur métier
Forme les cadres de divers groupes T au Management opérationnel.

11/2013 à 07/2014 : **J.L.F SPORTS**

Créateur et Co-gérant. Colmar

Retrait de la co-gérance pour convenances personnelles le 1^{er} juillet 2014.

Résultats :Création d'un show-room, des outils nécessaires (site internet...) contacts fournisseurs, suivi de facturations et gestion, commercial

01/2004 à 10/2013 : **MAGVET**

Directeur : magasin prêt à porter .Houssen – 2200 M2

- Management participatif, et basé sur une communication efficace (briefing...)

- Gestion du personnel (30 personnes), recrutement, contractualisation, formation et animation des équipes et des nouveaux Directeurs du groupe DEVIANNE (aux méthodes MAGVET)

Résultats : relance du magasin, modernisation du point de vente + développement du C.A de 5M€ à 5,5 M€ + instigateur des partenariats écoles/ entreprises = magasin Leader France

09/1994 à 12/2003 : **ARMAND THIERY**

Directeur : magasin prêt à porter. Bayonne – 650 M2

-Formation commerciale et administrative des nouveaux Directeurs arrivant dans l'entreprise

- Gestion du personnel (18 personnes), recrutements et formations des équipes

Résultats :modernisation du lieu de vente + 9 années de progressions du CA, consécutives + Progression du CA de 1,8M€ à 3M€. Magasin leader région sud ouest

03/1993 à 09/1994 : **ARMAND THIERY**

Directeur : magasin prêt à porter. Niort – 150 M2

-Gestion commerciale et administrative du centre de profit

-Gestion du personnel (8 personnes) et remise à niveau du personnel aux méthodes de vente

Résultats : redynamisation du point de vente + progression du CA de 1,22 M€ à 1,68 M€

10/1992 à 02/1993 : **ARMAND THIERY**

Directeur Stagiaire: magasin prêt à porter. Tours – 500 M2

-Formation à la Gestion commerciale et administrative du centre de profit

Résultat : maîtrise en 3 mois du métier de Directeur

09/1991 à 09/1992 : **KIABI**

Chef de secteurs Femme/Enfant/bébé – Bordeaux Lac-1500 M2

- Gestion commerciale de mes 3 secteurs concernés

- Gestion du personnel (20 personnes par secteurs),Recruteur et Formateur des équipes

05/1989 à 08/1991 : **GEANT CASINO– Bordeaux Sud**

Chef de rayon fruits et légumes/ 1991(4 personnes en gestion)

Chef de la réserve alimentaire/ 1990 (3 personnes en gestion)

Chef de rayon épicerie/ 1989 (1 personne en gestion)