

Carole MERLET
23, rue Pierre Curie
17450 FOURAS
06 73 86 07 89
carole.merlet@vistallia.fr



Coach certifiée, formatrice en co-développement et consultante en ressources humaines

► Depuis 2010, Fondatrice et gérante du cabinet VISTALLIA, Cabinet conseil en ressources humaines, Rochefort

Domaines d'intervention du cabinet : Recrutement, coaching individuel, d'équipe et d'organisation, co-développement, bilans de carrière, formation RH et Manageriale, accompagnement à la vision stratégique

Interventions dans les secteurs banque et assurance, formation supérieure, organismes de contrôle, établissements publics, logement social, syndicat, construction, transport, agro-alimentaire, négoce, industrie, établissements d'enseignement supérieur, ...

► 2007-2009 Responsable du service Emploi et Formation, STELIA, 3 sites (Rochefort Bordeaux Toulouse)- Encadrement d'une équipe de 4 collaborateurs

- Définition et pilotage du **Plan « Emploi »**- stages, alternance, mobilité groupe, recrutement direct et indirect (en 2008, 100 postes en recrutement direct)
- Définition et pilotage du **Plan « formation »** (21 000 heures/ 1.2M euros)
- Ingénierie de projets spécifiques liés à l'emploi et à la formation (Intégration nouveaux arrivants, recrutement MRS, GPEC, Diversité,...)
- Participation à la **revue des potentiels**

► 2000-2007 Responsable des Ressources Humaines, JARDIVISTA ET VITIVISTA, Négoce et distribution produits de jardin et agricoles, 200 salariés, 19 sites, Mérignac - Création de la fonction

► 1999-2000 Consultante Ressources Humaines, FR CONSULTANTS, Niort

► 1998 (CDD) Chargée de Communication trilingue, PECHINEY NEDERLAND, Vlissingen

► 1997 (CDD) Chargée de mission Emploi Formation, C.C.I DE L'ARIEGE, FOIX

► 1995-1996 (CDD) Responsable Formation, CONSEIL GENERAL DE LA VIENNE, Poitiers

FORMATIONS COMPLEMENTAIRES LES PLUS RECENTES

- EMDR-IMOKA, 4 jours, mai 2017
- Mind mapping, 1 jour, avril 2017
- Innovation games – 2 jours, avril 2017, CREAGILE
- Accréditation en co développement, CECODEV, avril 2016
- Théorie Organisationnelle de Berne (TOB) – 3 jours – 2015
- Analyse Transactionnelle –101 et 202- 22 jours – janvier 2010 à décembre 2012
- Process Communication Model (PCM) – 4 jours- avril et mai 2011
- Certification de coach – Ecole « Coach and Team » - 23 jours –novembre 2010
- Bilan de compétences comportementales « Performanse »- 4 jours - avril 2010
- Communication Non Violente (CNV) - 4 jours - février 2010
- Cycle « compétences » CEGOS – 10 jours - 2007

FORMATION INITIALE

- **Diplôme d'université en droit comparé, Université de Cardiff, Pays de Galles - 1994**
- **MASTER 2 Droit social et gestion du personnel, Université de Nantes- 1993**
- Double MASTER 1 en **Droit public** et communautaire, Université de Poitiers et de Leuven (Belgique) – 1988/1992
- Baccalauréat ES - 1988