

## • Philippe GAILLARD

22, rue des moulins de la Motte ◦ 17240 Lorignac ◦ France

06 09 45 98 84

philippe@gaillard-conseil.com

---

### • Consultant et formateur en développement des compétences managériales et relationnelles ; Accompagne les personnes et les équipes dans le cadre de mentorat et de facilitation de la performance collective.

Je permets à mes clients, dirigeants, managers, et leurs équipes, ou salariés en transition, de progresser de manière durable sur leurs pratiques de management, de conduire de manière efficace un projet stratégique, ou d'analyser et de résoudre une situation complexe.

J'accompagne mes clients professionnels dans la recherche, l'intégration, la formation et le développement de leurs ressources humaines.

Aussi, je prépare mes clients (particuliers ou entreprises) à optimiser leurs chances de réussite opérationnelle lors de la prise de nouvelles fonctions, ou encore pour gérer leur transition de carrière.

---

### • Expérience professionnelle

Depuis 02/04 **Gérant, consultant coach (membre associé de la Société Française de Coaching)**

Gaillard Conseil SARL ◦ Coaching, conseil, formation ◦ CA : 170 K€ ◦ Saintes (17) ◦ [www.gaillard-conseil.com](http://www.gaillard-conseil.com)

- Conduite de missions individuelles ou collectives de conseil, de coaching et de formation au développement personnel et managérial auprès de dirigeants et de cadres dirigeants ◦ nombreuses références dans les secteurs aéronautique, assurances, bancaire, construction modulaire, hôtellerie et restauration, matériaux de construction, vins et spiritueux
- Ingénierie pédagogique et animation de séminaires de cohésion d'équipe, de formations et de groupes d'échanges de pratiques ◦ coaching de dirigeants sur des enjeux de pilotage du changement, de médiation et de prise de poste pour des nouveaux managers ◦ conseil en stratégie, organisation et politique achats ◦ recrutement de profils-clés et bilans professionnels
- Directeur Associé puis mandataire social et Directeur Général de 2007 à 2010 du cabinet de conseil Groupe Trilog à Paris ◦ définition et pilotage de la politique commerciale : élaboration des offres et prospection ◦ constitution et animation d'un réseau d'une trentaine de consultants, coachs, et formateurs indépendants

02/99 ◦ 01/04 **Directeur des achats hors Production**, rattaché au Directeur Général Finances

Groupe ETAM ◦ distribution de prêt à porter et lingerie en France et à l'international ◦ Clichy-sous-Bois

- Création d'une direction Achats, hors production, France et Europe par regroupement des acheteurs décentralisés dans les enseignes et recrutement externe d'experts ◦ réduction des coûts de 20% sur la période ◦ management de 8 collaborateurs ◦ définition d'une politique « Voyages » et « Véhicules » ◦ audit et optimisation des achats des produits consommables en lien avec les Directions transverses
- Contribution au projet de Flagship Store de la marque sur 8000 m<sup>2</sup> à la Samaritaine : identification et négociation avec les différents prestataires ◦ coaching interne sur des problématiques d'organisation

01/96 ◦ 02/99 **Manager achats frais généraux**, rattaché au VP Finances ◦ McDonald's FRANCE

- Restructuration et harmonisation du système de paie des restaurants, en lien avec la Direction Informatique ◦ sécurisation du processus de gestion des informations légales en positionnant le Siège social comme source de création des données ◦ définition d'une politique Achats, hors « Nourriture », et optimisation d'un budget de 30 M€ ◦ management des services généraux : mise en place d'une politique « Voyages » et « Véhicules »

07/92 ◦ 12/95 **Senior Supervisor**, rattaché au VP Finances

McDonald's FRANCE ◦ Restauration rapide ◦ Siège social ◦ Guyancourt

- Création du département comptabilité corporate : contrôle de gestion des frais généraux, recouvrement des redevances du réseau des franchisés, paie ◦ management de 30 collaborateurs ◦ obtention d'un Award France en 1995 pour les performances obtenues
- Conception et mise en œuvre d'un outil de pilotage des frais généraux et d'aide à la décision pour la DG : baisse de la part des frais généraux de 8 à 1,5 % du CA en 7 ans et du délai de recouvrement des redevances de 190 à 30 jours en 6 mois grâce à la négociation du prélèvement automatique des franchisés

09/90 ◦ 06/92 **Auditeur interne**, rattaché au Directeur de l'Audit ◦ Pechiney S.A. (Holding de la maison-mère)

- Supervision de la maîtrise des processus comptables et financiers au sein des entités du Groupe ◦ audits organisationnels et des processus de reporting de nombreuses filiales en Europe et au Venezuela ◦ pilotage de l'amélioration continue sur les points de vigilance identifiés par les commissaires aux comptes

09/88 ◦ 08/90 **Contrôleur de gestion**, rattaché au Directeur Finances et Opérations

Pechiney World Trade ◦ Commerce international d'alumine, aluminium et métaux précieux ◦ Siège Social ◦ La Défense (92)

- Mise en place d'un système de reporting mensuel harmonisé par activités pour les entités UK, USA et CH

---

### • Formation ◦ langues ◦ compétences ◦ situation

2015 formé à l'animation d'ateliers de co-développement (OASYS Paris)

2014 Certifié ICS « Recherche de Carrière Implicite », Steve Miller, Bruxelles

2014 Formé à la psychopathologie pour accompagnants (Marie-José LACROIX)

2013 Certification en socio-dynamique des organisations (modèle Elément Humain de Schutz) ◦ Coreaga ◦ Paris  
2012 Certification aux tests et profils de personnalité 4colors (modèle de Jung et Marston)  
2008 Certification en coaching d'équipes ◦ Institut de Formation au développement personnel ◦ Paris  
2007 Certification en coaching individuel ◦ Institut de Formation au développement personnel ◦ Paris  
06/87 DESS Certificat d'Aptitude à l'Administration des Entreprises (3e Cycle) ◦ IAE Grenoble  
06/86 Sciences Po ◦ Institut des Etudes Politiques ◦ Grenoble  
Anglais Courant ◦ utilisation régulière dans le cadre professionnel et personnel  
Informatique Pack Office (Word, Excel, PowerPoint)  
Situation 52 ans ◦ Nationalité française