

RABAUD Suzette

Gestion d'entreprise – Gestion RH

**COMPETENCES**

- Législation sociale
- Rémunération dans l'entreprise
- Les représentants du personnel
- Gestion de La Formation dans l'Entreprise
- Objectifs des entretiens d'évaluation et des entretiens professionnels
- Tutorat
- Responsabilité des dirigeants
- Organes de gestion d'une entreprise et interactions
- Organisation & techniques comptables
- Analyse de rentabilité
- Gestion financière
- Elaboration de tableaux de bords
- Contrôle budgétaire
- Outils informatiques de gestion
- Définition de projet

**FORMATIONS INITIALES ET CONTINUES**

2015 :	Fiscalité urbanisme
2014 :	Solvabilité II + Orsa
2002 :	Séminaire GRH Québec (groupe RH+ & CCI 79)
1992/1993 :	UV DECF INTEC
1988 :	Les mécanismes d'Apprentissage (Hélène Trocmé Fabre Paris)
1986 :	Gestion informatisée CIPECMA
1985 BTS :	Comptabilité CNED
1981/1985 :	Sociologie Bordeaux II

**EXPERIENCES PROFESSIONNELLES****Public Formation :**

- Dirigeant de TPE & PME (*objectif comprendre les comptes de l'entreprise*)
- Personnel administratif de TPE & PME (*objectif approfondissement des compétences techniques comptables & sociales*)
- Responsable & animateur d'équipe (*objectif appréhender le cadre légal du travail*)
- Demandeur d'emploi en reconversion ou personnes bénéficiant d'un congé de formation (*Titre Niveau III- RNCP*)
- Repreneurs & Créateurs d'entreprise (*objectif : sensibilisation à la gestion sociale*)
- Tuteurs d'entreprise (*objectif : transférer des compétences*)

**2004** : création cabinet conseil formation SRconseil**2000** : centre de formation Coursus Conseil**1992-2000** : vacation formation (ICF Cognac – CRIR Rochefort – GDNovotic Angoulême, CCI79...)**1987-1992** : EPISCOPE Conseil Formation NTIC