

## **Jean-Louis MORILLON**

31 résidence Village Viva  
97190 Le Gosier Bas du fort  
Tel. **0690 32 34 66**  
action971@hotmail.com

### Expériences

#### •Mai 2006/aujourd'hui : Ambitions Caraïbes,

**Consultant RH** : clients du BTP , groupes hôteliers, groupe locaux  
(Martinique , Guadeloupe,) clients du secteur de l'énergie, de la distribution

#### **Groupe idex /sasema depuis 2006**

DRH« temps partiel » : 230 salariés trois départements ( plan de formation,  
bilan social, gestion du personnel (hors paies). Nao ,Conflit du travail ,GPEC)

#### •Alpha conseil Société Conseil en Recrutement (Antilles/Guyanes)

Directeur Régional – Déc. 03. octobre 06.

#### •Adecco TT (dép.25/39 et 971)

Chef d'agences – Déc. 99 à Déc. 03

3 sites de 6 à 12 permanents, gestion moyenne journalière : 400 intérimaires

#### •CCRP/GAN (dép. 25)– Oct. 92 à mai 99

Gérant /Agent général d'assurance : Cabinet de courtage en assurance et  
agence générale (assurance vie) GAN . 6 collaborateurs.

### Diplômes

#### •DESS cadre en relations Européennes – Besançon – 1992

. DESS RH Guadeloupe 2003

. Formation Consultant et Management cadre : Lélément Humlin

#### •ENASS. Ecole nationale d'assurance GAN vie 1989

#### •BAC G2 Besançon 1986

### Divers

50 ans

Utilisation du Pack Office – Internet

Anglais, Espagnol (bonnes bases). Ex Rotarien, ex CJD, APM. Mandat patronal  
TASS Guadeloupe, juge prud'homale (10 ans). Membre fondateur CA réseau  
Entreprendre Guadeloupe . Représentant d e l'UDE/MEDEF au CREFOP et L  
ARS

### Compétences

**Droit du travail, droit social droit  
des sociétés,**

**Co développement professionnel  
Organisation et Conduite du changement  
réalisées auprès d'acteurs du secteur  
privé et public (CHU ,ARS, CEBNTRES  
PENITENTIAIRES, EDF, IDEX NESMOND  
ETC ..**

**\* Organisation cible d DRH au niveau  
Groupe , Evaluation annuelle,  
Recrutement,**

**\* Vision prospective des métiers RH  
(ateliers de définition de l'ambition et  
des objectifs des filières, analyse des  
évolutions et projection)**

**\* Structuration, préparation et  
animation du dialogue social dans le  
cadre d'une réorganisation**

**\* Mise à jour de la politique de  
recrutement d'un département métier**

**\* Mise en place d'actions de prévention  
des risques psycho-sociaux dans le cadre  
d'un projet de transformation**

**\* Définition des politiques RH**

**\* Benchmark autour des filières métiers  
et étude de positionnement associée**

**\* Préparation et pilotage de programme  
de développement des compétences  
(gestion de**

**l'ingénierie de formation, pilotage des  
prestataires, PMO, suivi du budget,  
communication RH)**

**\* Audit d'un département RH et  
d'optimisation de processus RH ....**

*Compétences transverses acquises dans le conseil : gestion de projets RH,  
revue de processus RH,  
définition de politiques et mise en place d'outils, conduite du changement  
(communication, formation,  
accompagnement au démarrage), animation de réunions et d'ateliers de  
travail*

*Compétences métiers acquises : transformation RH, formation, sensibilisation  
à la prévention des  
risques, gestion du dialogue social, gestion des compétences, communication*