

Jean-Louis MORILLON

31 résidence Village Viva
97190 Le Gosier Bas du fort
Tel. **0690 32 34 66**
action971@hotmail.com

Expériences

•Mai 2006/aujourd'hui : Ambitions Caraïbes,

Consultant RH : clients du BTP , groupes hôteliers, groupe locaux
(Martinique , Guadeloupe,) clients du secteur de l'énergie, de la distribution

Groupe idex /sasema depuis 2006

DRH« temps partiel » : 230 salariés trois départements (plan de formation,
bilan social, gestion du personnel (hors paies). Nao ,Conflit du travail ,GPEC)

•Alpha conseil Société Conseil en Recrutement (Antilles/Guyanes)

Directeur Régional – Déc. 03. octobre 06.

•Adecco TT (dép.25/39 et 971)

Chef d'agences – Déc. 99 à Déc. 03

3 sites de 6 à 12 permanents, gestion moyenne journalière : 400 intérimaires

•CCRP/GAN (dép. 25)– Oct. 92 à mai 99

Gérant /Agent général d'assurance : Cabinet de courtage en assurance et
agence générale (assurance vie) GAN . 6 collaborateurs.

Diplômes

•DESS cadre en relations Européennes – Besançon – 1992

. DESS RH Guadeloupe 2003

. Formation Consultant et Management cadre : Lélément Humlin

•ENASS. Ecole nationale d'assurance GAN vie 1989

•BAC G2 Besançon 1986

Divers

50 ans

Utilisation du Pack Office – Internet

Anglais, Espagnol (bonnes bases). Ex Rotarien, ex CJD, APM. Mandat patronal
TASS Guadeloupe, juge prud'homale (10 ans). Membre fondateur CA réseau
Entreprendre Guadeloupe . Représentant d e l'UDE/MEDEF au CREFOP et L
ARS

Compétences

**Droit du travail, droit social droit
des sociétés,**

**Co développement professionnel
Organisation et Conduite du changement
réalisées auprès d'acteurs du secteur
privé et public (CHU ,ARS, CEBNTRES
PENITENTIAIRES, EDF, IDEX NESMOND
ETC ..**

*** Organisation cible d DRH au niveau
Groupe , Evaluation annuelle,
Recrutement,**

*** Vision prospective des métiers RH
(ateliers de définition de l'ambition et
des objectifs des filières, analyse des
évolutions et projection)**

*** Structuration, préparation et
animation du dialogue social dans le
cadre d'une réorganisation**

*** Mise à jour de la politique de
recrutement d'un département métier**

*** Mise en place d'actions de prévention
des risques psycho-sociaux dans le cadre
d'un projet de transformation**

*** Définition des politiques RH**

*** Benchmark autour des filières métiers
et étude de positionnement associée**

*** Préparation et pilotage de programme
de développement des compétences
(gestion de**

**l'ingénierie de formation, pilotage des
prestataires, PMO, suivi du budget,
communication RH)**

*** Audit d'un département RH et
d'optimisation de processus RH**

*Compétences transverses acquises dans le conseil : gestion de projets RH,
revue de processus RH,
définition de politiques et mise en place d'outils, conduite du changement
(communication, formation,
accompagnement au démarrage), animation de réunions et d'ateliers de
travail*

*Compétences métiers acquises : transformation RH, formation, sensibilisation
à la prévention des
risques, gestion du dialogue social, gestion des compétences, communication*