

... SUR UN MUR...

création graphique & communication

Siren : 422 229 336 00025 - Code APE : 6201Z

Formation professionnelle, déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 73 82 00744 82 auprès du Préfet de Région OCCITANIE,
Titulaire d'une assurance en responsabilité civile professionnelle auprès de AVIVA - 11 rue Bessières - BP 456 - 82004 Montauban Cedex, sous le numéro de police 21840587

Siège social : 3A, Impasse des Colombes - 82710 Bressols / Tél. : 06 47 16 37 71

www.sur-un-mur.fr / contact@sur-un-mur.fr

Auto-évaluation de vos compétences

Vous souhaitez participer au module « Recrutement, Intégration, Droit du travail »

Afin d'adapter au mieux la formation à votre niveau de connaissance et de vérifier que vos attentes correspondent aux contenus et objectifs de cette formation, nous vous remercions de bien vouloir compléter ce questionnaire.

NOM – Prénom :

Téléphone professionnel :

Adresse courriel ou e-mail:

Nom de l'entreprise :..... Forme juridique:.....

Adresse postale :

Effectif :Siret :NAF/APE.....

Autodiagnostic sur le recrutement, l'intégration et le droit du travail.

(Mettre une croix, pour chaque item, dans les cases correspondant à votre choix)

Choisir un type de besoin qui justifie l'embauche d'un collaborateur en CDI :

- Besoin d'avoir de nouveaux visages
- Besoin de nouvelles compétences sur un poste
- Besoin de faire face à un surcroit d'activité
- Besoin de se reposer

Quel est l'ordre des 4 étapes clés du recrutement ?

- Préparation - recherches - sélection - intégration
- Recherches - sélection - intégration - préparation
- Recherches - préparation - sélection - intégration
- Sélection - préparation - recherches - intégration

Le processus de recrutement nécessite pour l'employeur

- Une analyse préalable du besoin
- L'ajustement du besoin en fonction des CV
- La préparation des candidats
- La rédaction d'un contrat

La fiche de poste est un outil indispensable pour :

- Communiquer auprès de ses salariés
- Sanctionner le collaborateur
- La mise en place et l'étalonnage du recrutement
- Gestion des primes



Ceci n'est pas une poule

... SUR UN MUR...

création graphique & communication

Siren : 422 229 336 00025 - Code APE : 6201Z

Formation professionnelle, déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 73 82 00744 82 auprès du Préfet de Région OCCITANIE,
Titulaire d'une assurance en responsabilité civile professionnelle auprès de AVIVA - 11 rue Bessières - BP 456 - 82004 Montauban Cedex, sous le numéro de police 21840587

Siège social : 3A, Impasse des Colombes - 82710 Bressols / Tél. : 06 47 16 37 71

www.sur-un-mur.fr / contact@sur-un-mur.fr

Que doit comporter une offre d'emploi ?

- Les conditions de travail précises
- Le temps de pause
- Le type de contrat
- Les primes

Une offre d'emploi doit respecter des obligations légales. Cherchez l'intrus :

- Être rédigée en français
- Ne pas comporter de mentions discriminatoires
- Ne pas induire le candidat en erreur
- Proposer un salaire en dessous des minimas conventionnels c

Parmi ces questions, laquelle n'est pas interdite par la loi ?

- Questions sur les grossesses
- Questions sur le dossier scolaire
- Questions discriminatoires
- Question sur l'ancien employeur

Pour une question de discrimination lors de l'embauche, l'employeur risque :

- 2 ans de prison et 45 000 €
- 3 ans de prison et 30 000 €
- 1 an de prison et 15 000 €
- 3 ans de prison et 45 000 €

– Êtes amener à recruter au sein de votre entreprise :

- Oui
- Non

Si oui, avez-vous rencontrer des difficultés ? Lesquelles ?

.....
.....

– Quels sont vos attentes sur ce module de formation :

.....
.....
.....
.....

Merci d'avoir pris le temps de compléter ce questionnaire



Ceci n'est pas une poule